

ÅRSMELDING

2022



FONTENEHuset
HARSTAD

INNHold:

ORGANISASJONEN FONTENEHuset HARSTAD	SIDE	3
STYRET	SIDE	4
VÅRE MEDARBEIDERE	SIDE	8
NOEN ORD FRA DAGLIG LEDER	SIDE	10
AKKREDITERING	SIDE	11
STYRKET SAMARBEID MED HARSTAD KOMMUNE	SIDE	12
STRATEGIPLANEN	SIDE	13
TRIVSELSUNDERSØKELSEN	SIDE	14
VISSTE DU AT...	SIDE	15
LITT FRA ÅRET 2022	SIDE	16
JOBb OG STUDIESTØTTE PÅ FONTENEHuset	SIDE	18
DAGLIG DRIFT PÅ FONTENEHuset HARSTAD	SIDE	18
NOEN BILDER FRA ÅRET 2022	SIDE	20
ÅRSREGNSKAP OG STYRETS BERETNING	SIDE	22
REVISORS BERETNING	SIDE	30

Organisasjonen Fontenehuset Harstad

Fontenehuset Harstad er en privat stiftelse og en ideell organisasjon. Vi holder til i Harstad sentrum, og er delt opp i to enheter, serviceenheten og media- og kontorenheten.

Fontenehusenes frivillige arbeidsfellesskap for mennesker som har eller har hatt psykiske helseproblemer, bygger på grunnleggende menneskelige behov. Alle trenger vi å bli sett, hørt, være til nytte, tilhøre et fellesskap og mestre oppgaver som må løses. Fontenehus er en internasjonal modell, det finnes over 300 fontenehus i verden, og det finnes på alle kontinent.

På fontenehus får man støtte på mange av livets områder. Vår styrke er at den støtten den enkelte får i sin egen rehabiliteringsprosess skjer gjennom deltakelse i et frivillig arbeidsfellesskap hvor det utvikles relasjoner som skaper trygghet og bygger selvtillit, som inspirer og motiverer. Arbeid er både metode og mål og de som vil, får støtte med jobb og utdanning. De som trenger tid for å bygge mot før jobb blir aktuelt, og de som på grunn av sin helsesituasjon ikke kan jobbe, får del i et frivillig helsebringende arbeidsfellesskap. Vi bygger broer og tetter hull mellom helse og NAV og skole og mellom kommune og spesialisthelsetjenesten.



Styret på Fontenehuset Harstad



Styret er det øverste organ i stiftelsen. Styremedlemmer velges for 1- og 2- års perioder. Styremedlemmer har arbeidsgiveransvar ovenfor daglig leder, er økonomisk ansvarlige for regnskap og budsjett, og de skal se til at organisasjonen driftes i tråd med vedtekter, standarder og strategi- og handlingsplaner. Daglig leder er styrets sekretær og har arbeidsgiveransvar ovenfor øvrige ansatte. Årsmøtet godkjenner bla. Regnskap, budsjett og gjennomfører valg av styremedlemmer.

Alle fontenehus har 37 standarder vi følger,
standard 33 og 34 sier noe om styret.

33. Fontenehuset har et uavhengig styre, eller om det er tilknyttet et overordnet foretak, et rådgivende organ. Styret eller det rådgivende organet består av personer som har posisjon og nettverk til å støtte fontenehuset på områder innen økonomi, jus, politisk påvirkning, utvikle jobbmuligheter, offentlige støtteordninger, brukerrettigheter og synliggjøring av fontenehuset.

34. Fontenehuset utvikler og opprettholder sitt eget budsjett som er godkjent av styret eller støttet av det rådgivende organet. Styret eller det rådgivende organet gir innspill og anbefalinger i forkant av regnskapsåret og følger opp budsjettet regelmessig gjennom året.



Trond Slettbakk ble valgt til styreleder i Fontenehuset Harstad i 2021. Han er 68 år, veterinær og har blant annet vært forsker ved Veterinærinstituttet Harstad, fylkesveterinær for Troms og Finnmark og adm. direktør i KUPA AS. Han har erfaring fra styrearbeid i både aksjeselskap og offentlig organisasjoner.

Rudi Mikal Christensen er partner og advokat i Advokatfirmaet FINN AS hvor han primært arbeider med selskaps- og forretningsjus. Rudi sitter også i styret i en rekke andre selskaper, blant annet er han styreleder i Sparebank 68 grader Nord og i Jeanette og Søren Bothners Legat.



Anne Margrete Eneberg har vært lærer i grunnskolen i 45 år, og avdelingsleder og rektor i 15 år. I tillegg til lærerutdanning har hun videreutdanning i sosial pedagogikk, heimkunnskap, miljølære, organisasjon og ledelse, barnevern og endringsledelse. Anne Margrete har vært engasjert i frivillig arbeid og innehatt mange styreverv både i offentlige og frivillige organisasjoner. I over 40 år har hun vært politisk engasjert og innehatt verv både i Senterpartiet, kommunen og fylket.



Hege Gjertsen er utdannet sosiolog og er professor i velferdssosiologi. Hun ble ansatt ved Institutt for vernepleie ved UiT, Norges arktiske universitet, i 2016. De siste årene har hun vært særlig opptatt av funksjonshemmingsforskning og arbeidsinkludering. Tidligere har hun jobbet i 11 år som seniorforsker ved Nordlandsforskning i Bodø. Hun har også erfaring som lektor i videregående skole og rådgiver i PPT.

Sven-Kristian Løvteit er 61 år gammel, og har lang og bred utdanning og arbeidserfaring i Forsvaret, inkludert operasjoner i utlandet. Har jobbet som assisterende helse- og omsorgssjef i Ibestad kommune og har arbeidserfaring med vanskeligstilt ungdom i alderen 15-18 år. Har vært fast kommunestyrerepresentant i Harstad for Fremskrittspartiet i 12 år og sitter som fast representant i 4 utvalg.



Trine Lise Forsaa er utdannet Elkraftingeniør og har årsstudium i offentlig rett. Hun har vært leder i Studentparlamentet i Narvik i to år. Hun har hatt styreverv i Høgskolestyret før det ble universitet. Siden 2019 har hun vært medlem på Fontenehuset Harstad, og i 2022 ble hun Facultymedlem for Clubhouse International, hvor hun akkrediterer andre fontenehus internasjonalt.

STYRESAMMENSETNING 01.01.2022 – 18.02.2022

Trond Slettbakk	Styreleder
Anne Margrete Eneberg	Styremedlem
Sven-Kristian Løvteit	Styremedlem
Hege Gjertsen	Styremedlem
Rudi Christensen	Styremedlem
Tonje Aspenes Skjalmar	Styremedlem
Ronny Rubach	Styremedlem (medlemsrepresentant)
Trine Lise Forsaa	varamedlem (medlemsrepresentant)

STYRESAMMENSETNING 18.02.2022 – 31.12.2022

Trond Slettbakk	Styreleder
Anne Margrete Eneberg	Styremedlem
Sven-Kristian Løvteit	Styremedlem
Hege Gjertsen	Styremedlem
Rudi Christensen	Styremedlem
Tonje Aspenes Skjalmar	Styremedlem (frem til 04.11.22)
Trine Lise Forsaa	Styremedlem (medlemsrepresentant)
Ann-Kristin Opsal Olsen	Varamedlem (medlemsrepresentant)

Det ble avholdt 8 ordinære styremøter i 2022, samt 6 ekstraordinære.
Det ble behandlet totalt 64 saker.



Våre medarbeidere

I inngangen av 2022 hadde Fontenehuset Harstad tre faste ansatte og en vikar. 28.03 ble Renate Igeland ansatt som fast medarbeider. Miriam Helgesen som var vikar, fikk fast stilling 01.04. I mai gikk Else Marie Stenhaus av som daglig leder. Etter å ha vært konstituert, ble Lena Kristin Madsen ansatt som ny daglig leder fra 01.07.22. I juli gikk Miriam Helgesen ut i barselpermisjon, og Tine Dolmen Håra ble ansatt som vikar.



LENA MADSEN

Har jobbet på Fontenehuset Harstad siden oppstart i 2017. Hun er utdannet sosionom, har videreutdanning i rus og psykisk helse, krisehåndtering og traumebehandling og ledelse ved alvorlige hendelser. Lena er opptatt av å skape rom for at alle kan være seg selv, og føle seg trygg i møte med andre. Det modigste vi gjør er å være oss selv i et samfunn som hele tiden forteller oss at vi bør være som andre.



JOACHIM GANGSTØ

Har jobbet på Fontenehuset Harstad siden november 2018. Er utdannet sosionom og tar for tiden videreutdanning i krisehåndtering og traumebehandling ved UiT. Har også egen erfaring innen rus og rusbehandling, en verdifull kompetanse som hjelper medlemmer i lignende situasjoner. Joachim er opptatt av å motivere til positiv endring gjennom bevisstgjøring av egen rolle i tilfriskningsprosessen.



MIRIAM HELGESEN

Har vært ansatt siden mai 2021, og ble fast ansatt i april 2022. Miriam er utdannet barneverns-
pedagog med videreutdanning i krisehåndtering
og traumebehandling, samt vold i nære
relasjoner. Hun er opptatt av å vise at psykisk
helse ikke er skambelagt eller noe man må holde
skjult. Jobben vår gir mulighet til å kunne gjøre
hverdagen og livskvaliteten til noen bedre, og
menneskene på Fontenehuset Harstad gjør at
man gleder seg til å gå på jobb.



RENATE IGELAND

Ble fast ansatt 28.03.22. Hun er utdannet
fengselsbetjent med bachelor i straffe-
gjennomføring, og videreutdanning i
rusmestring. Renate ønsket å arbeide mer
recoveryorientert, ha fokus på menneskers
ressurser og gode tilfriskningsprosesser. Hun er
opptatt av at alle kan være sjef i eget liv, noe som
er hovedfokuset på fontenehus.



TINE DOLMEN HÅRA

Tine startet som student i praksis september
2021, for så å tre inn i et fødselsvikariat 01.06.22.
Hun er utdannet vernepleier. Tine brenner for at
andre skal få oppdage og bruke sine ressurser for
styrket selvfølelse og trivsel i eget liv.

Noen ord fra daglig leder

Det er gledelig å tenke tilbake på 2022, da Fontenehuset Harstad har oppnådd flere milepæler gjennom året. Ved utgangen av 2022 var vi 108 medlemmer, hvorav 19 meldte seg inn i løpet av året. Dette indikerer at vi er behøvd og er i vekst, noe som også fordrer at vi utvikler oss i takt med behovene. Gjennom året har vi jobbet målrettet mot å oppnå akkreditering, som blant annet innebar og skaffe to overgangsarbeidsplasser, samt intern organisering og HMS-arbeid.

I starten av 2022 valgte vår tidligere daglige leder å si opp sin stilling. Dette preget naturlig nok arbeidshverdagen vår, da hun hadde vært med siden oppstart. Det ble satt ned en arbeidsgruppe som fikk ansvaret for å ansette ny daglig leder, og etter mye grubling valgte jeg selv å søke på stillingen. Det var med skrekkblandet fryd og en god dose ydmykhet jeg stilte til intervjurunder, men den som intet våger intet vinner. 01.07.22 fikk jeg tilbud om stilling som daglig leder på verdens flotteste fontenehus.

Fra høsten startet vi arbeidet med en ny strategiplan, et arbeid som har engasjert både medlemmer, medarbeidere og styret. Et av målene er at Fontenehuset Harstad skal være en attraktiv plass for unge mellom 16-35 år. For å oppnå dette har vi blant annet inngått flere samarbeidsavtaler med ulike relevante aktører. Det har vært en spennende og lærerik prosess, som har bidratt til et større samhold blandt oss på huset. Mange har fått stort eierskap til fontenehuset som arbeidsplass, noe som har vært meget tydelig gjennom 2022. Vi har en unik evne til å mobilisere krefter når det gjelder, og vi har gjennom året opplevd flere opp og nedturer sammen. Det har styrket arbeidsmiljøet, bygget gjensidig tillit og gitt oss et sterkt fellesskap. Ingenting av det vi gjør er mulig uten hverandre, og jeg er uendelig stolt av hvert enkelt medlem av fontenehusfamilien. Vi ser tilbake på 2022 som et lærerikt, spennende og motiverende år, og gleder oss til alt vi skal oppleve i årene fremover.



Akkrediteringsprosess

Hovedfokuset i 2022 har vært prosessen med å få en godkjent akkreditering. Etter besøk av et akkrediteringsteam i 2021, fikk vi i januar 2022 en betinget akkreditering. Betingelsene omhandlet å få økt ansattgruppen med en medarbeider, samt å inngå avtale om to overgangsarbeid (OA) med eksterne bedrifter. I februar reiste Miriam og Trine Lise på trening i to uker. Denne foregikk på Fontenehuset Oslo Sentrum, hvor de laget en actionplan hvor prioriteringene samsvarte med betingelsene for en fullverdig akkreditering. I månedene frem mot sommeren jobbet vi strukturert og målrettet mot disse betingelsene.

Å lande to OA var en lang prosess som krevde engasjement fra hele huset. Vi hadde faste tidspunkt i løpet av uken hvor vi jobbet målrettet med overgangsarbeid. Dette omhandlet å systematisere arbeidet, kontakte ulike bedrifter og holde informasjonsmøter.

Innen april hadde vi økt ansattgruppen med en medarbeider. 18. juli nådde vi en milepæl. Da skrev hotelldirektør for Quality Hotel Harstad under på vår første OA kontrakt, noe vi feiret stort på huset, med flott lunsj, kaker og taler. I september ble iDrive trafikkskole med på laget, og vi inngikk vårt 2. overgangsarbeid med en 20% stilling.

Etter oppfølgingsmøte med akkrediteringsteamet og innsendt rapport til Clubhouse International, fikk vi 13. november beskjed om godkjent fullverdig akkreditering. Vi er dermed akkreditert uten betingelser i 3 år, fra og med 5. januar 2022.

OVERGANGSARBEID

Overgangsarbeid er fontenehusenes program for medlemmer som vil prøve seg i arbeidslivet.

Å få prøve seg i en OA-stilling bidrar til jobberfaring, ferske referanser og tette hull i CV-en.

Overgangsarbeid er tariff-lønnende deltidstillinger i det ordinære arbeidslivet der arbeidsgiver betaler lønn direkte til medlemmet.

Dette er en avtale mellom arbeidsgiver og fontenehuset. Et medlem har stillingen i 6 til 9 måneder, før den går videre til et annet medlem. Stillingene er tydelig beskrevet og lette å sette seg inn i.

Overgangsarbeid er en inngang til arbeidslivet. Fontenehuset står for rekruttering og opplæring, og for tett oppfølging både av ansatte medlem og arbeidsgiver på arbeidsplassen. Fontenehuset garanterer vikar om medlemmet ikke kan stille på jobb.



Styrket samarbeid med Harstad kommune

Fontenehuset Harstad opprettet en samarbeidsavtale med Harstad kommune ved oppstart av fontenehuset i 2017. Denne var gjeldende i 5 år, og i 2022 skulle avtalen revideres. Både medlemmer og medarbeidere deltok i arbeidet med å lage en ny samarbeidsavtale, med flere konkretiserte områder for samarbeid mellom fontenehuset og kommunen.



Helse og omsorgssektoren i kommunen har vært under omorganisering i 2022, for å kunne forenkle og styrke tilbudet innen psykisk helse og avhengighet for Harstads innbyggere. For fontenehuset betyr dette forhåpentligvis at vi blir en mer synlig samarbeidspartner, som flere kommunale tjenester har kunnskap om. Kommunen har opprettet Enhet Livsmestring, og med dette fikk Fontenehuset Harstad en ny kontaktperson fra kommunen, Monica Nygaard. Samarbeidsavtalen ble gjennomgått og underskrevet i slutten av året, og vi ser frem til et tettere og styrket samarbeid med kommunen og Enhet Livsmestring i årene fremover.



Harstad kommune

Attraktiv hele livet

Strategiplanen

For å kunne videreutvikle Fontenehuset Harstad er det viktig med konkrete mål og strategier som utgangspunkt. I 2022 var det 5 år siden vårt fontenehus ble opprettet, og det var da på tide med en ny strategiplan. Dette arbeidet engasjerte både medlemmer, medarbeidere og styret. Vi arrangerte workshop på huset hvor vi hadde gruppearbeid og felles diskusjon på hvor vi vil fremover. Vi har hatt en god prosess med dette arbeidet, og sitter igjen med et ferdig produkt som vi har stort eierskap til.

Vår visjon er at innbyggere som sliter med psykiske helseutfordringer, skal inkluderes i arbeids- og samfunnslivet på lik linje med andre. Vårt overordnede mål er at vi skal være en attraktiv ressursaktør innen arbeidsinkludering og psykisk helse, og våre verdier bygger på frivillighet, relasjoner og likeverd.



Frem mot 2028 er et av hovedmålene å bli mer synlig og etterspurt blant unge voksne i alderen 16 til 35 år. Dette arbeidet startet vi opp med i slutten av 2022, ved blant annet å initiere samarbeid med forebyggende enhet i Politiet, oppfølgingstjenesten, Jobbhuset NAV og Harstadhjelpa. Dette har medført nye relasjoner og viktige kontakter eksternt, som også har bidratt til at vi har valgt å søke om tilskudd gjennom NAV sentralt, til et større prosjekt kalt «Psykt bra ungdom». Vinteren 2023 fikk vi innvilget vår prosjektsøknad, og vi ser frem til å starte opp i vår. Søknaden bygger på et prosjekt som Fontenehuset Rygge har lykket godt med, i forhold til unge voksne, og forebygging av frafall i videregående skoler. For Fontenehuset Harstad er de en viktig og sentral samarbeidspartner i vårt arbeid med målgruppen.

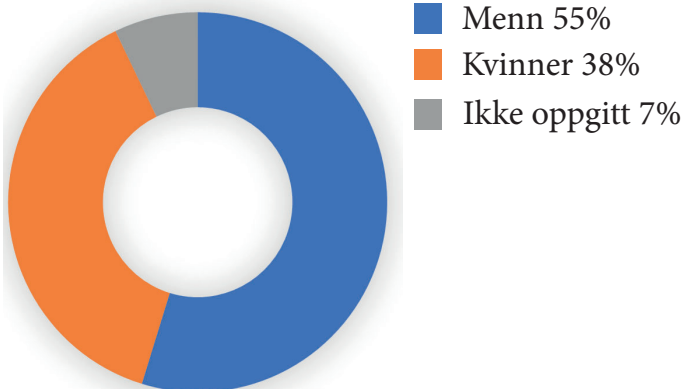
Dette samarbeidet er godt i gang, og vi ser frem til å dele mye kompetanse og erfaringer fremover.

Et annet mål i strategiplanen er at Fontenehuset Harstad skal være et regionalt tilbud som Harstad kommune, eksterne aktører og nabokommuner er med å finansiere. Vi har tidligere vært i dialog med omliggende kommuner, uten at det har ført til noe konkret samarbeid. I 2022 valgte vi å ta opp dialogen med Kvæfjord kommune spesielt, da flere av våre medlemmer kommer derifra. I september hadde vi besøk av Mona Rinaldo, som er Helse- og omsorgssjef i Kvæfjord kommune. Det var veldig hyggelig, og hun fikk en god forståelse av fontenehusmodellen, og hva vi kan tilby til Kvæfjords innbyggere. Dette er et samarbeid vi håper blir fruktbart og kan bidra til å videreutvikle Fontenehuset Harstad.

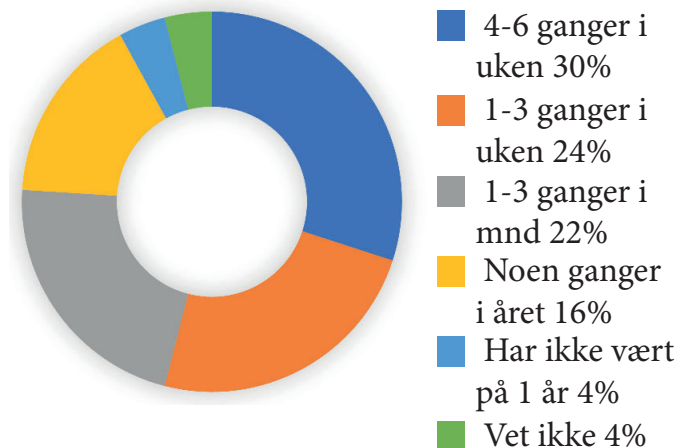
Trivselsundersøkelsen

Fontenehusene i Norge har et forskningsprosjekt sammen med Oslo Economics. I denne sammenhengen ble trivselsundersøkelsen sendt ut på sms til totalt 4 300 medlemmer 31. oktober, og undersøkelsen ble avsluttet 21. november. Her er noen av svarene fra vårt hus. 42 av 104 medlemmer fullførte undersøkelsen hos oss.

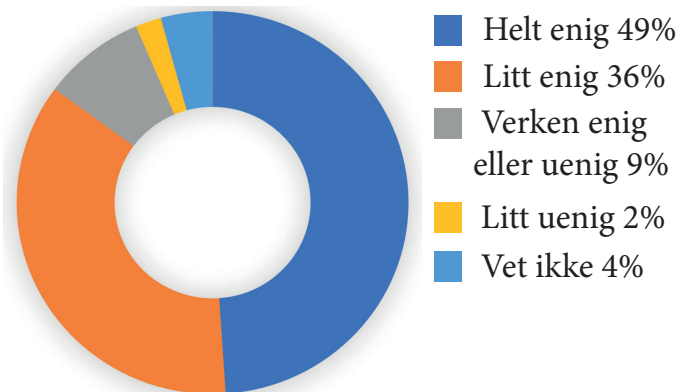
Kjønnsfordeling



Brukerhyppighet



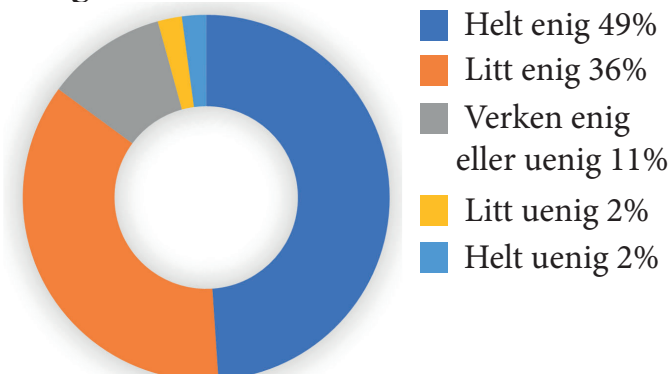
Føler jeg gjør meningsfullt arbeid



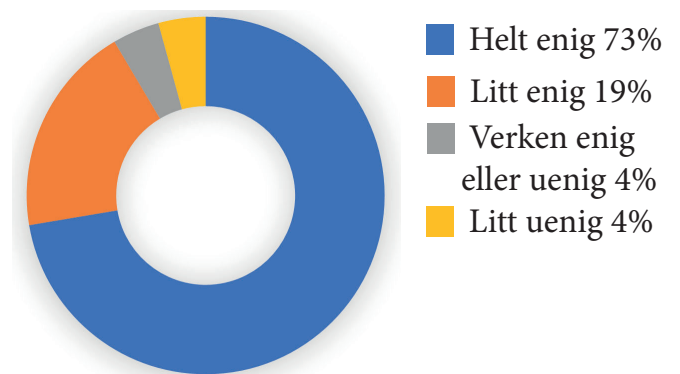
Det er et godt arbeidsmiljø



Jeg har fått større tro på meg selv og mine ressurser



Å være på fontenehuset bidrar positivt til min livskvalitet



Visste du at....

Fontenehuset Harstad ikke bare er et sosialt arbeidsfellesskap, men vi gjør også mye sosialt sammen på fritiden. Dette for å danne relasjoner utenfor arbeid, og bli kjent med hverandre på en annen arena. Det gir også mulighet for deltakelse for medlemmer som er i ordinært arbeid og studier, og ikke har mulighet til å være på Fontenehuset i arbeidstiden. Minst én gang i uken møtes vi etter arbeidstid og gjennomfører sosiale aktiviteter sammen.



Vi arrangerer også søndagsmiddager en gang i måneden, feirer høytidsdager sammen og lager arrangementer på viktige dager som Verdensdagen for psykisk helse.

Arbeidsfellesskapet har fokus på at psykisk og fysisk helse henger sammen, og vi liker utfordringer vi kan gjennomføre i fellesskap. I juni 2022 deltok vi derfor på Midnight Sun Marathon i Tromsø. Vi meldte oss på etter utfordring fra Fontenehuset Tromsø. På vårparten startet vi med trening i lunsjen tre ganger i uken. Vi startet også en spleis for å kunne delta, og fikk inn 5000 kr som ble brukt til kost og losji. Fontenehuset Tromsø var behjelpelig med å finne overnatting, og vi tilbrakte også mye tid sammen med dem. Minimaratonet på 4,2 km ble gjennomført av samtlige, og det var en fantastisk følelse å komme i mål. Følelsen av samhold, mestring og egenprestasjon bør ikke undervurderes. På kvelden feiret vi med grilling og godt selskap sammen med Fontenehuset Tromsø og Senja.

Å sette seg mål, forberede seg og utfordre seg selv i et fellesskap med andre, kan bidra både til å øke selvfølelse og mestringstillit, men også styrke det sosiale samholdet på en arbeidsplass. Denne turen ga oss i tillegg anledning til å styrke relasjonene til de andre fontenehusene i Nord Norge. Disse relasjonene som bygges i en uformell og sosial setting, bidrar til bedre samarbeid og utveksling av erfaringer og kompetanse i forbindelse med drift av fontenehusene.

I september 2022 deltok vi også på Stafett for livet. Dette er et arrangement til inntekt for kreftsaken, som avholdes på Stangnes friidrettsbane. Målet er å gå eller løpe så mange runder man klarer, til støtte for de som kjemper mot sykdommen. Det var stort engasjement på huset, og vi gikk i overkant av 500 runder til sammen. Dagen ble tilbrakt på Stangnes banen, med bålpanne og en god heilagjeng for de som gikk/løpte. Disse arrangementene har vært utelukkende positiv for oss, og vi håper både Midnight Sun Marathon og Stafett for livet vil bli en tradisjon for Fontenehuset Harstad i årene fremover.

Litt fra året 2022



KOMMUNIKASJONSKONFERANSEN

02.03.22 deltok Lena, Michelle, Tore og Ann-Kristin på kommunikasjonskonferanse på Gardermoen. Konferansen var arrangert av Fontenehus Norge og det var over 100 deltakere fra 20 ulike fontenehus. Konferansen gav en større følelse av fontenehusenes felles identitet, samt hvordan vi kan bli enda bedre på kommunikasjon utad.



ARENDALSUKA

17. august reiste vi to medarbeidere og fem medlemmer, til Arendal for å delta på Arendalsuka. Dette var første gangen vi skulle delta, og vi bodde på Hove sammen med alle de andre fontenehusene som deltok. Vi jobbet skiftordning på stand, gikk på ulike foredrag, spilte strandvolleyball, gikk turer og sosialiserte med resten av fontenehusfelleskapet. Dette var en nyttig og lærerik tur, som bidro til nye relasjoner og bekjentskaper med andre fontenehus.

KARL BERGHEIM

10.12.21 fikk vi innvilget støtte til Karl Bergheimsprosjektet vårt. I løpet av 2022 har vi derfor kunnet utvikle parken med stort drivhus, benker, blomsterkasser og beplantning. Dette arbeidet har sikret mange kreative arbeidsoppgaver som flere medlemmer har jobbet med. Parken er blitt vakker og pryder Seljestadveien. Vi gleder oss til sommeren og fine samlinger i fellesskap med nye og gamle bekjente.



SAMARBEID MED KIF

Gode samarbeidspartnere er nødvendig for at fontenehuset skal vokse og utvikle seg. Vi har inngått et tettere samarbeid med Kriminalomsorg i frihet i året som har gått. Dette for å være et synlig og relevant tilbud for tidligere domfelte, som har behov for et sosialt nettverk og arbeidstrening når de løslates. Dette kan bidra til å forebygge isolasjon, ensomhet og ny kriminalitet. Vi fungerer dermed både forebyggende og som et ettervern for de som har et ønske om å bli en del av fontenehusfelleskapet.





Jobb og studiestøtte på fontenehuset

I den arbeidsrettede dagen på Fontenehuset Harstad, tilbyr vi individuell jobb og studiestøtte til de som har behov for det. Denne støtten kan foregå mellom medarbeider og medlem, eller mellom medlemmer. Den individuelle støtten er tilpasset den enkeltes behov, og kan være alt i fra å skrive søknad og CV, lete etter stillingsutlysninger og øve på jobbintervju, til dialog med arbeidsgiver, skole og generell individuell veiledning.

I 2022 hadde vi 16 medlemmer som startet i ordinært lønnet arbeid, inkludert overgangsarbeid. Totalt har vi 33 medlemmer ute i ordinært arbeid, og 8 medlemmer som startet på utdanning i 2022.



Tore er et av våre medlemmer, som startet i arbeidpraksis i 2022. Han forteller at han opplevde god støtte fra fontenehuset i denne perioden. Han fikk mye støtte i jobbsøkerprosessen, både med korrekturlesning på søknader og referanser på CV. Nå når han har fått seg en jobb, bruker han fontenehuset alle de dagene han kan. Han føler at han får individuelt tilpasset støtte til medlem i forbindelse med praksisen, når han trenger det.

Daglig drift på Fontenehuset Harstad

RESEPSJON

I 2022 så vi et behov for å omstrukturere resepsjonsområdet vårt. Vi handlet inn materiale og bygget en ny resepsjon selv. Denne gjorde plass til flere inne i resepsjonsområdet, mer benkeplass til pc, innskrivningssystem og kassasystem. Som resepsjonsvakt har du blant annet ansvar for å ta i mot besøk, føre inn oppmøtte medlemmer, avtale omvisninger, loggføre oppmøte i databasen, svare telefonen, ansvar for betaling av lunsj og kaffe og generelt være Fontenehuset Harstad's første vennlige ansikt.

REACH OUT

Dette er fontenehusets eget tilbud om kontakt til de som i perioder ikke er på huset. Medlemmer velger selv om de vil benytte seg av tilbudet, tidsintervall på kontakt, og hvordan man skal kontaktes. Dette tilbudet har som intensjon å forebygge isolasjon og for at medlemmer skal føle seg ønsket og behøvd. Dette er et ledd i det tidsubegrensede medlemskapet på fontenehuset, slik at man alltid skal føle seg velkommen tilbake, selv ved lang tids fravær.

KJØKKEN

Kjøkkenets hovedoppgave er å lage lunsj til huset hver dag. De har selv ansvar for økonomi, og fører budsjett på alt som handles inn av matvarer. På kjøkkenet har man blant annet ansvar for renhold, innkjøp, vareopptelling og menyplanlegging. De som arbeider på kjøkkenet har også ansvar for matlaging på større tilstelninger, som eksempelvis julebord, politikerlunsjer og Verdensdagen for psykisk helse. Disse arbeidsoppgavene krever organisering, struktur og planlegging, som bidrar til at medlemmer kan utvikle seg på disse områdene og bruke det i andre sammenhenger.



STØTTE TIL MEDLEM

Hvert enkelt medlem kan få støtte av et annet medlem/medarbeider for å få bistand til oppgaver medlemmene finner utfordrende alene. Dette kan være for eksempel: arbeid, studier, NAV, helse eller praktiske gjøremål. Dette er for å avlaste og utfylle behov fra offentlige instanser, og kan i mange situasjoner gjøre at medlemmer får utført gjøremål, uten å måtte oppsøke flere andre instanser. Enheten dokumenterer når man har bistått/mottatt støtte.

MEDIA OG KONTOR

Arbeidsoppgavene på denne enheten er mange og varierte. Det arbeides daglig med sosiale medier og utviklingsarbeid innen dette. Det produseres film til arrangementer, undervisning og eget bruk, samt korte videosnutter til sosiale medier. De som arbeider på media og kontor kan produsere informasjonsmateriell, presentasjoner og arbeide med hjemmesiden. I tillegg er det mye kontorarbeid, som eksempelvis søknadsskriving, rapportering, regnskap, føre bilag, håndtere IT-systemet, produksjon av husavis og lage arbeidsbeskrivelser.

FONTENEHUSBILEN

Fontenehuset Harstad eier egen bil med plass til totalt 8 personer. Denne føres stort sett av en medlemssjåfør, og brukes på små og store oppdrag for fontenehuset. I tillegg brukes den en del når man gjennomfører støtte til medlem. Med å eie egen bil følger det også med arbeidsoppgaver og ansvar for renhold, vedlikehold, dekkskifte og fylling av drivstoff.

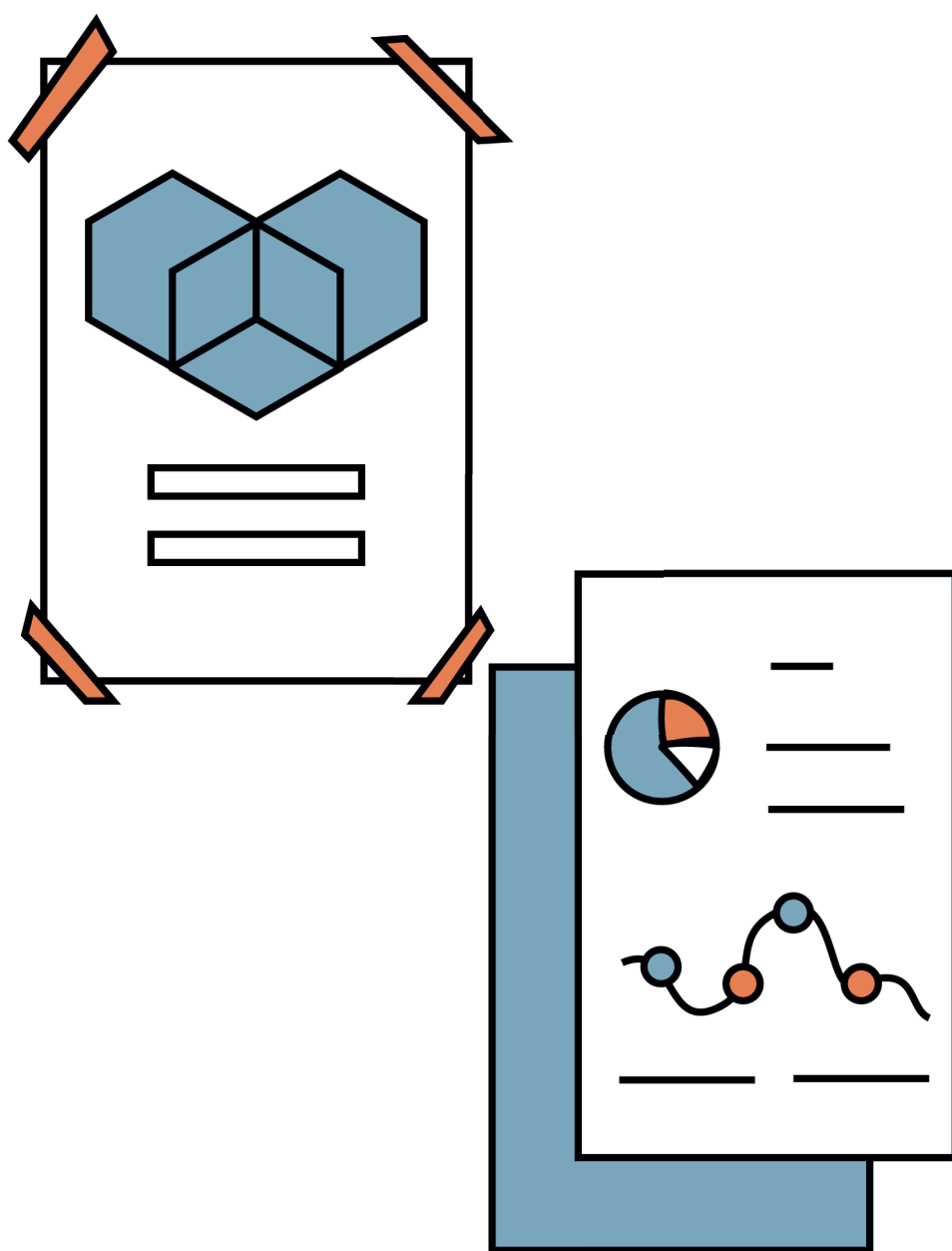
Noen bilder fra 2022





ÅRSREGNSKAP

2022



Fontenehuset Harstad

Org. nr. 918 749 039

AKTIVITETSREGNSKAP 1.1. – 31.12.

Anskaffelse og forbrukte midler	Note	2022	2021
Anskaffelse av midler			
Driftstilskudd og annen støtte		4 470 426	4 465 000
Salgsinntekter, gaver og kompensasjoner		191 731	464 823
Sum anskaffelse av midler	1	4 662 157	4 929 823
Forbrukte midler			
Aktivitetskostnader	2	369 442	377 881
Lønnskostnader	3	2 770 162	2 276 543
Avskrivninger av driftsmidler	4	84 780	65 940
Annen driftskostnad	3	1 399 299	1 798 698
Sum forbrukte midler		4 623 683	4 519 062
Årets aktivitetsresultat før finansposter		38 474	410 761
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen renteinntekt			
Annen finansinntekt		330	351
Annen rentekostnad		155	45
Resultat av finansposter		175	306
Årets aktivitetsresultat		38 649	411 067
Overføringer og disponeringer			
Overføring til annen formålskapital		-38 649	-108 632
Overføring mva komp. for 2020 til annen FK		0	-302 435
Sum disponert	6	-38 649	-411 067

Fontenehuset Harstad

Org. nr. 918 749 039

BALANSE PR. 31.12.

	Note	2022	2021
EIENDELER			
Anleggsmidler			
Varige driftsmidler			
Biler, driftsløsøre, inventar og annet utstyr	4	386 840	459 126
Sum varige driftsmidler		386 840	459 126
Sum anleggsmidler		386 840	459 126
Omløpsmidler			
Kundefordringer	5	1 140	
Andre kortsiktige fordringer		34 198	20 198
Sum fordringer		35 338	20 198
Bankinnskudd, kontanter o.l.		1 122 540	944 871
Sum bankinnskudd		1 122 540	944 871
Sum omløpsmidler		1 157 878	965 069
SUM EIENDELER		1 544 718	1 424 195

Fontenehuset Harstad

Org. nr. 918 749 039

BALANSE PR. 31.12.

	Note	2022	2021
FORMÅLSKAPITAL OG GJELD			
Formålskapital			
Innskutt formålskapital			
Grunnkapital	6	100 000	100 000
Sum innskutt formålskapital		100 000	100 000
Opptjent formålskapital			
Annen formålskapital	6	915 277	876 628
Sum opptjent formålskapital		915 277	876 628
Sum formålskapital		1 015 277	976 628
Gjeld			
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		51 599	68 687
Skyldig offentlige avgifter		154 610	152 500
Annen påløpt kostnad		323 232	226 380
Sum kortsiktig gjeld		529 441	447 566
Sum gjeld		529 441	447 566
SUM GJELD OG EGENKAPITAL		1 544 718	1 424 195

i styret for Fontenehuset Harstad

Harstad _____ 2023

Signering av årsregnskap og referat fra styremøtet 31.03.23.

Dokumentet er signert digitalt av følgende undertegnere:

- Olsen, Ann-Kristin Opdal (27.07.1987), signert 21.04.2023 med Signicat Sign BANKID_MOBILE
- Løtveit, Sven Kristian (10.07.1962), signert 20.04.2023 med Signicat Sign BANKID_MOBILE
- Forsaa, Trine Lise (28.12.1984), signert 20.04.2023 med Signicat Sign BANKID
- Madsen, Lena Kristin (06.09.1987), signert 20.04.2023 med Signicat Sign BANKID_MOBILE
- Christensen, Rudi Mikal (20.05.1974), signert 20.04.2023 med Signicat Sign BANKID
- Slettbakk, Trond (01.04.1955), signert 20.04.2023 med Signicat Sign BANKID
- Gjertsen, Hege Kristin (17.10.1971), signert 21.04.2023 med Signicat Sign BANKID
- Eneberg, Anne Margrete (06.06.1949), signert 20.04.2023 med Signicat Sign BANKID

Fontenehuset Harstad

Org. nr. 918 749 039

NOTER TIL REGNSKAPET FOR 2022

Regnskapsprinsipper.

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven, god regnskapsskikk for små foretak og god regnskapsskikk for ideelle organisasjoner.

Skatter og avgifter

Stiftelsen er ikke skatte- eller merverdiavgiftspliktig. Det søkes om merverdiavgiftskompensasjon på linje med øvrige frivillige organisasjoner. Mottak av slik kompensasjon inntektsføres det året midlene mottas. For 2021 ble det mottatt og inntektsført kr 302 435 i mva kompensasjon for 2020. For 2022 har stiftelsen fått avslag på søknaden om momskompensasjon for 2021; og melding om at slik kompensasjon ikke vil bli gitt for noen av Fontenehusene for 2021. Vedtaket er påklaget av Fontenehusene sentral.

Opptjeningsprinsipp for inntektsføring

Inntekter regnes som opptjent når betingelsen for å motta inntekten er oppfylt og det er rimelig sikkerhet for at man vil motta inntekten. Følgende tre kriterier er lagt til grunn for opptjening; stiftelsen har juridisk rett til inntekten, det er rimelig sikkert at inntekten vil bli mottatt og inntekten må kunne måles med tilstrekkelig pålitelighet.

Hovedtyngden av inntekter er offentlige tilskudd, mva kompensasjon, gaver og annen støtte.

Inntektsføring ved salg av varer og tjenester skjer på leveringstidspunktet etter transaksjonsprinsippet.

Hovedregler for vurdering og klassifisering av eiendeler og gjeld

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Eiendeler bestemt til varig eie og bruk, hvor innkjøp er finansiert ved tilskudd eller gaver, kostnadsføres i sin helhet. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen ett år er uansett klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av kortsiktig og langsiktig gjeld er analoge kriterier lagt til grunn.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi når verdifallet forventes å ikke være forbigående. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig lineært. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt mottatt beløp på etableringstidspunktet. Langsiktig gjeld oppskrives ikke til virkelig verdi som følge av renteendring.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt mottatt beløp på etableringstidspunktet. Kortsiktig gjeld oppskrives ikke til virkelig verdi som følge av renteendring.

ØkonomiConsult AS

Autorisert Regnskapsførerselskap
Magnus gate 1, 9404 Harstad
post@okonomiconsult.no

Note 1, Spesifikasjon av anskaffelse av midler

	2022	2021
Salgsinntekter, gaver og kompensasjoner:		
Kantinesalg	105 368	51 758
Salgsinntekter avgiftsfrie	0	48 051
Mva kompensasjon for 2021/2020	0	302 435
Grasrotandel Norsk Tipping	41 353	17 881
Mottatte pengegaver	45 010	44 697
Sum	191 731	464 823
Driftstilskudd og annen støtte:		
Driftstilskudd Harstad kommune	2 000 000	1 700 000
Driftstilskudd Helsedirektoratet	2 211 667	2 390 000
Mottatte gaver og støtte med rapporteringsplikt	258 759	375 000
Sum	4 470 426	4 465 000
Sum anskaffede midler	4 662 157	4 929 823

Note 2, Aktivitetskostnader.

Aktivitetskostnader er kostnader til oppfyllelse av stiftelsens formål. Herunder stiftelsens aktiviteter, prosjekter samt drift av kantine som er ansett som aktivitetstilbud.

Note 3, Ansatte, godtgjørelse mv.

Det er registrert følgende lønnskostnader for selskapet	2022	2021
Lønninger	2 469 781	2 034 090
Arbeidsgiveravgift	132 089	113 029
Pensjonskostnader	63 132	29 442
Andre ytelser	105 160	99 982
Sum lønnskostnader	2 770 162	2 276 543

Stiftelsen har i 2022 sysselsatt 5 personer tilsvarende 4 årsverk.

Det er ikke utbetalt honorar til styret i 2022. Det foreligger ikke avtale om sluttvederlag eller bonus til daglig leder eller styrets medlemmer. Det er ikke gitt lån eller sikkerhetsstillelser til daglig leder eller styrets medlemmer.

Det er betalt honorar inkl. mva til revisor med kr 47 500 for lovbestemt revisjon og kr 7 750 for andre tjenester. Tilsvarende for 2021 var henholdsvis kr 43 375 og kr 1 500.

Stiftelsen er pliktig til å ha obligatorisk tjenestepensjon etter lov om obligatorisk tjenestepensjon. Stiftelsens pensjonsordning tilfredsstiller kravene i loven.

Note 4, Varige driftsmidler

	Biler	Driftsløsøre og inventar	Sum
Anskaffelseskostnad 1.1.	175 000	502 380	677 380
Tilgang		19 490	19 490
Avgang		3 788	3 788
Anskaffelseskost 31.12.	175 000	518 092	693 092
Av og nedskrivninger pr 1.1.	4 375	217 097	221 472
Årets avskrivninger 2022	17 500	67 280	84 780
Sum akkumulerte avskrivninger pr. 31.12.	21 875	284 377	298 190
Bokført verdi 31.12.	153 125	233 715	386 840
Årets avskrivninger	17 500	67 280	84 780
Ordinære avskrivninger (lineære)	10 %	10 – 33 %	

Note 5, Fordringer

Fordringer er vurdert til pålydende. Det er ikke foretatt avsetning for tap. Ingen av fordringene forfaller senere enn et år etter regnskapsårets slutt.

Note 6, Formålskapital

	Grunnkapital	Opptjent annen formålskapital	Aktivitets resultat	Sum
Formålskapital 1.1.	100 000	876 628		976 628
Årets aktivitetsresultat			38 649	38 649
Overført annen formålskapital		38 649	-38 649	
Formålskapital 31.12.	100 000	915 277	0	1 015 277

Revigo AS
Mølnholtet 42
9414 HARSTAD

BEKREFTELSE TIL ÅRSREGNSKAPET FOR 2022

I forbindelse med Deres revisjon av årsregnskapet og årsberetningen for Fontenehuset Harstad for 2022, bekrefter vi at årsregnskapet blir avlagt i overensstemmelse med lov og god regnskapsskikk.

Vi bekrefter etter beste evne og overbevisning følgende uttalelser:

Vi erkjenner vårt ansvar for overholdelse av regnskaps- og bokføringsloven med hensyn til registrering og oppbevaring av regnskapsmateriale.

Vi erkjenner vårt ansvar for implementering og drift av regnskaps- og intern kontroll-systemer som er utformet for å forhindre, avdekke og korrigere misligheter og feil.

Vi har gjort tilgjengelig for revisor:

- Alle regnskapsbøker og underliggende dokumentasjon
- Alle protokoller/referat fra styremøter som er avholdt. Protokoller og møtereferat er fortløpende registrert og oppbevart av stiftelsen.

Vi har etterlevd kravene i Stiftelsesloven og stiftelsens vedtekter knyttet til daglig leders sine arbeidsoppgaver. Nødvendig rapportering er gitt stiftelsens styre.

Vi har vurdert risikoen for at regnskapet kan inneholde vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter, og gitt revisor opplysning om resultatet av dette. Med misligheter menes bevisste handlinger som leder til at årsregnskapet og årsberetningen inneholder vesentlig feilinformasjon.

Vi har gitt revisor opplysning om alle viktige fakta vedrørende eventuelle misligheter eller mistanker om misligheter som vi er kjent med og som kan ha påvirket stiftelsen.

Det har ikke forekommet uregelmessigheter hvor ledelsen eller ansatte med betydningsfull rolle i regnskaps- og intern kontroll-systemene er involvert, eller andre uregelmessigheter som kunne ha hatt vesentlig betydning for årsregnskapet.

Vi bekrefter fullstendigheten av opplysningene som er gitt om hvem som er stiftelsens nærstående parter og transaksjoner med disse. Ledelsen legger til grunn at to parter er nærstående dersom en av partene har bestemmende eller betydelig innflytelse på den andre partens strategi eller operative valg.

Årsregnskapet og årsberetningen inneholder ikke vesentlige feil eller mangler. Vi har diskutert med Revigo Harstad AS de forhold revisjonen har avdekket, og forholdene er tatt hensyn til i årsregnskapet og årsberetningen.

Vi har ingen planer eller hensikter som kan medføre vesentlige endringer i balanseførte verdier eller klassifisering av eiendeler og gjeld.

Stiftelsen har tilfredsstillende hjemmel til alle eiendeler, og det er ingen pantsettelser av eller heftelser på stiftelsens eiendeler, med unntak av dem som fremgår av notene til årsregnskapet.

Stiftelsen har overholdt alle sider av kontraktmessige betingelser som kan ha vesentlig betydning for årsregnskapet i tilfelle manglende overholdelse. Det har ikke forekommet brudd på krav fastsatt av regulerende myndigheter som kan ha vesentlig betydning for regnskapene i tilfelle manglende overholdelse.

Vi har på tilbørlig måte regnskapsført eller opplyst om alle forpliktelser, både aktuelle og latente, og har i notene til årsregnskapet gitt opplysninger om eventuelle garantier avgitt til tredjeparter. Det er ikke mottatt krav i forbindelse med rettssaker og vi forventer heller ikke å motta slike krav.

Alle andre forhold med betydning for regnskapet og hvor den fullstendige faktakunnskapen er begrenset til ledelsen, er redegjort for overfor revisor.

Det har ikke forekommet hendelser etter periodens utløp som medfører justeringer av eller tilleggsopplysninger i årsregnskapet eller i noter til årsregnskapet.

Ledelsen bekrefter at forutsetningen for fortsatt drift er tilstede. Vi er ikke kjent med hendelser eller forhold som kan gi grunn til tvil om selskapets evne til fortsatt drift, ut over det som er tatt hensyn til ved vår vurdering av fortsatt drift.

Ledelsen bekrefter at stiftelsens kapital er forvaltet på en forsvarlig måte, og stiftelsens formål er ivarettatt. Evt. utdelinger som er gjort er i samsvar med stiftelsens formål og vedtektene for øvrig.

Digital signering for

Fontenehuset Harstad



Elektronisk signatur

Signert av	Dato og tid
	<small>(UTC+01:00) Amsterdam, Berlin, Bern, Rome, Stockholm, Vienna</small>
Madsen, Lena Kristin Norwegian BankID	20.04.2023 09.19.54
Slettbakk, Trond Norwegian BankID	20.04.2023 09.28.41

Dette dokumentet er signert med elektronisk signatur. En elektronisk signatur er juridisk forpliktende på samme måte som en håndskrevet signatur på papir. Denne siden er lagt til dokumentet for å vise grunnleggende informasjon om signaturen(e), og på de foregående sidene kan du lese dokumentet som er signert. Vedlagt finnes også en PDF med signatordetaljer, og en XML-fil med innholdet i den elektroniske signaturen(e). Vedleggene kan brukes for å verifisere gyldigheten av dokumentets signatur ved behov.

Til styret i

Fontenehuset Harstad

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Fontenehuset Harstad som viser et overskudd på kr 38 649. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2022, resultatregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfylder årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av stiftelsens finansielle stilling per 31. desember 2022 og av dets resultater for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet. Vi er uavhengige av stiftelsen i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene.

Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Styret og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til stiftelsens evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon.

Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

For revisors oppgaver og plikter se:

<https://revisorforeningen.no/om-revisjon/revisjonsberetning-revisors-oppgaver-og-plikter/>

Uttalelse om øvrige lovmessige krav

Konklusjon om utdelinger og forvaltning

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendige i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000, mener vi stiftelsen er forvaltet og utdelinger er foretatt i samsvar med lov, stiftelsens formål og vedtektene for øvrig. Det er ikke foretatt utdelinger.

Harstad, 21. april 2023

Revigo AS

Jill Marita Nylund

Jill Marita Nylund
Statsautorisert revisor



FONTENEHuset HARSTAD

ÅPNINGSTIDER

Mandag - fredag
08:00 - 15:30

BESØKSADRESSE

Verftsgata 1, 9405 Harstad

TELEFON

48238287

EPOST

post@fontenehuset-harstad.no

SOME



Fontenehuset Harstad



[fontenehusetharstad](https://www.instagram.com/fontenehusetharstad)



fontenehusetharstad.com