

ÅRSMELDING

2023



FONTENEHuset
HARSTAD

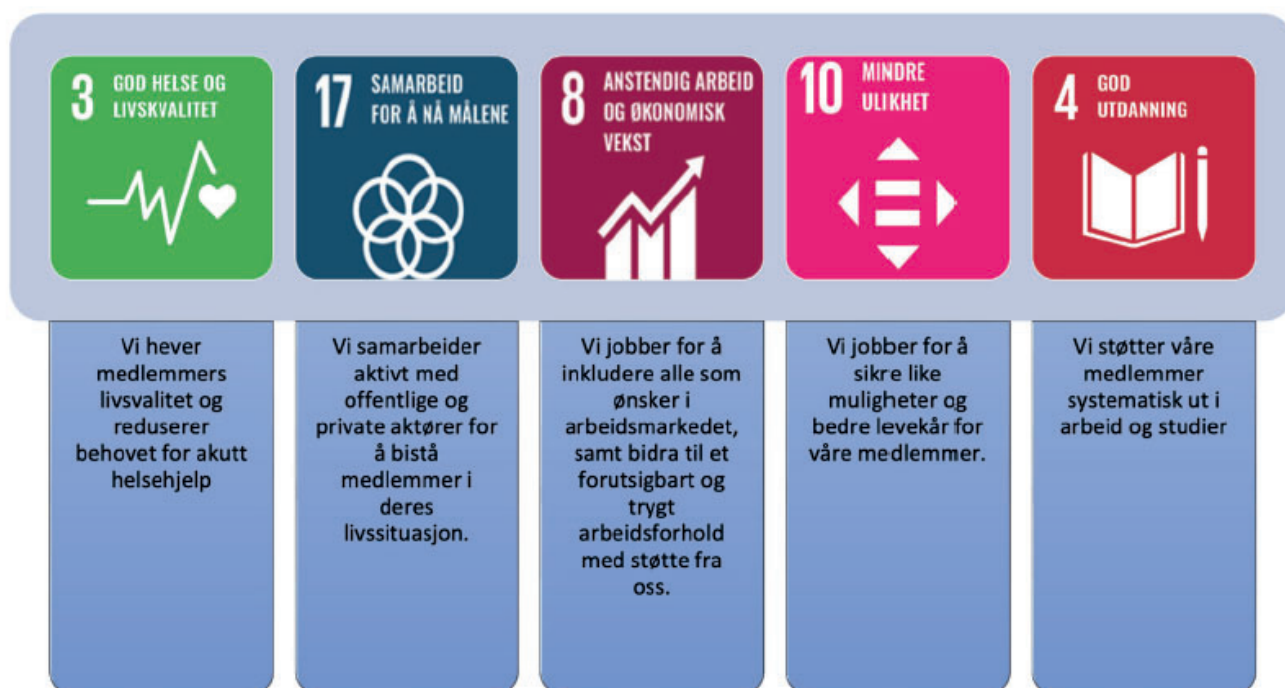
INNHOLDSFORTEGNELSE:

1.	ORGANISASJONEN FONTENEHUSET HARSTAD	SIDE	3
2.	NOEN ORD FRA DAGLIG LEDER	SIDE	4
3.	STYRET	SIDE	5
4.	NOEN ORD FRA STYRELEDER	SIDE	9
5.	VÅRE MEDARBEIDERE	SIDE	10
6.	LITT FRA ÅRET	SIDE	12
7.	PSYKT BRA UNGDOM	SIDE	14
8.	UNG PÅ HUSET	SIDE	15
9.	SAMARBEID MED KOMMUNENE	SIDE	16
10.	KARL BERGHEIMSPASS	SIDE	17
11.	VERDENSDAGEN FOR PSYKISK HELSE	SIDE	18
12.	NY MEDARBEIDER	SIDE	19
13.	JOB, STUDIESTØTTE OG OVERGANGSARBEID	SIDE	20
14.	DAGLIG DRIFT PÅ FONTENEHUSET	SIDE	21
15.	LITT FRA ÅRET	SIDE	22
16.	VISSTE DU AT?	SIDE	24
17.	DONASJONER	SIDE	25
18.	SOSIALT SAMHOLD	SIDE	26
19.	ÅRSREGNSKAP	SIDE	28
20.	REVISORS BERETNING	SIDE	36
21.	VÅRE SAMARBEIDSPARNERE	SIDE	39

1. Organisasjonen Fontenehuset Harstad

Fontenehuset Harstad er en privat stiftelse og en ideell organisasjon. Vi holder til i Harstad sentrum og er delt opp i to enheter. Vi har serviceenheten som har ansvaret for kjøkkendrift, Karl Bergheimsplass og praktisk arbeid. Media- og kontorenheten har blant annet ansvar for administrativt arbeid og sosiale medier.

På Fontenehuset Harstad er vi opptatte av å arbeide for å oppfylle FN's bærekraftsmål. Vi tilbyr støtte på mange av livets områder. Støtten den enkelte får i egen rehabiliteringsprosess skjer gjennom deltakelse i et frivillig sosialt arbeidsfelleskap, som skaper trygghet og bygger selvtillit, som inspirerer og motiverer. Arbeid er både mål og metode, og de som vil får støtte til jobb og utdanning. De som trenger tid før ordinært arbeid blir aktuelt, og de som på grunn av sin helsesituasjon ikke kan jobbe, får delta i et frivillig helsebringende arbeidsfelleskap. Vi bygger broer og tetter hull mellom helse, Nav, skole og mellom kommune og spesialisthelsetjenesten.



2. Noen ord fra daglig leder

I dag er det hyggelig å se tilbake på 2023 som helhet, selv om starten av året var tungt. Som mange husker, mistet fontenehusene først merverdiavgiftskompensasjonen som skal kompensere for kostnader som frivillige organisasjoner har til merverdiavgift ved kjøp av varer og tjenester etter enkelte fradrag. I tillegg fikk alle fontenehus også kutt i sine driftstilskudd fra Helsedirektoratet. For vår del betydde det at vi startet 2023 med et budsjett i stort underskudd, og vi sto i fare for å måtte si opp medarbeidere.

I januar mistet vi også en nær og kjær kollega, vår alles fantastiske Alexander. I lys av dette ble inngangen til det nye året naturlig nok sterkt preget av både sorg og uro.

Når livet blir vanskelig, er det viktig og ha støttespillere å lene seg på. Det kan jeg med hånden på hjertet si at vi heldigvis har, her på fontenehuset. Et fellesskap hvor man kan finne trøst, støtte og omsorg. Og det på helt ulike måter. Det fine med fontenehusfellesskapet er at vi har en unik evne til å ivareta hverandre, uansett hvilket behov den enkelte har. Det er ikke gitt at man klarer å samles i kriser eller vanskelige situasjoner, men det gjør og gjorde vi. Og når man som kollegaer og venner har kommet seg gjennom vanskeligheter sammen, da styrkes også samholdet enda mer.

Ved utgangen av 2023 var vi 120 medlemmer, hvorav 11 meldte seg inn i løpet av året. Dette indikerer at vi fortsatt er behøvd og i vekst, noe som også fordrer at vi som organisasjon utvikler oss i takt med behovene. Ungdom og unge voksne har gjennom 2023 vært en prioritert målgruppe for oss, og i mars fikk vi bevilget midler til prosjektet «Psykt Bra Ungdom» gjennom NAV. Dette ga oss muligheten til å jobbe enda mer målrettet mot unge voksne, og av de 11 medlemmene som meldte seg inn i 2023 var alle sammen i målgruppen. Prosjektet kan leses mer om i eget avsnitt under.

Ingenting av det vi gjør er mulig uten hverandre, og jeg er uendelig stolt av hvert enkelt medlem av fontenehusfamilien. Vi ser tilbake på 2023 som et lærerikt, spennende og motiverende år, og gleder oss til alt vi skal oppleve i årene fremover.



3. Styret på Fontenehuset Harstad



Styret er det øverste organ i stiftelsen. Styremedlemmer velges for 1- og 2- års perioder. Styremedlemmer har arbeidsgiveransvar ovenfor daglig leder, er økonomisk ansvarlige for regnskap og budsjett, og de skal se til at organisasjonen driftes i tråd med vedtekter, standarder og strategi- og handlingsplaner. Daglig leder er styrets sekretær og har arbeidsgiveransvar ovenfor øvrige ansatte. Årsmøtet godkjenner bla. Regnskap, budsjett og gjennomfører valg av styremedlemmer.

Alle fontenehus har 37 standarder vi følger,
standard 33 og 34 sier noe om styret.

33. Fontenehuset har et uavhengig styre, eller om det er tilknyttet et overordnet foretak, et rådgivende organ. Styret eller det rådgivende organet består av personer som har posisjon og nettverk til å støtte fontenehuset på områder innen økonomi, jus, politisk påvirkning, utvikle jobbmuligheter, offentlige støtteordninger, brukerrettigheter og synliggjøring av fontenehuset.

34. Fontenehuset utvikler og opprettholder sitt eget budsjett som er godkjent av styret eller støttet av det rådgivende organet. Styret eller det rådgivende organet gir innspill og anbefalinger i forkant av regnskapsåret og følger opp budsjettet regelmessig gjennom året.



TROND SLETTBAKK

Trond Slettbakk ble valgt til styreleder i Fontenehuset Harstad i 2021. Han er 68 år, veterinær og har blant annet vært forsker ved Veterinærinstituttet Harstad, fylkesveterinær for Troms og Finnmark og adm. direktør i KUPA AS. Han har erfaring fra styrearbeid i både aksjeselskap og offentlig organisasjoner.

RUDI MIKAL CHRISTENSEN

Rudi Mikal Christensen er partner og advokat i Advokatfirmaet FINN AS hvor han primært arbeider med selskaps- og forretningsjus. Rudi sitter også i styret i en rekke andre selskaper, blant annet er han styreleder i Sparebank 68 grader Nord og i Jeanette og Søren Bothners Legat.



ANNE MARGRETE ENEBERG

Anne Margrete Eneberg har vært lærer i grunnskolen i 45 år, og avdelingsleder og rektor i 15 år. I tillegg til læreutdanning har hun videreutdanning i sosial pedagogikk, heimkunnskap, miljølære, organisasjon og ledelse, barnevern og endringsledelse. Anne Margrete har vært engasjert i frivillig arbeid og innehatt mange styreverv både i offentlige og frivillige organisasjoner. I over 40 år har hun vært politisk engasjert og innehatt verv både i Senterpartiet, kommunen og fylket.

HEGE GJERTSEN

Hege Gjertsen er utdannet sosiolog og er professor i velferdssosiologi. Hun ble ansatt ved Institutt for vernepleie ved UiT, Norges arktiske universitet, i 2016. De siste årene har hun vært særlig opptatt av funksjonshemmingsforskning og arbeidsinkludering. Tidligere har hun jobbet i 11 år som seniorforsker ved Nordlandsforskning i Bodø. Hun har også erfaring som lektor i videregående skole og rådgiver i PPT.





SVEN-KRISTIAN LØTVEIT

Sven-Kristian Løvteit er 61 år gammel, og har lang og bred utdanning og arbeidserfaring i Forsvaret, inkludert operasjoner i utlandet. Har jobbet som assisterende helse- og omsorgssjef i Ibestad kommune og har arbeidserfaring med vanskeligstilt ungdom i alderen 15-18 år. Har vært fast kommunestyrerepresentant i Harstad for Fremskrittspartiet i 12 år og sitter som fast representant i 4 utvalg.

TRINE LISE FORSAA

Trine Lise Forsaa er utdannet Elkraftingeniør og har årsstudium i offentlig rett. Hun har vært leder i Studentparlamentet i Narvik i to år. Hun har hatt styreverv i Høgskolestyret før det ble universitet. Siden 2019 har hun vært medlem på Fontenehuset Harstad, og i 2022 ble hun Facultymedlem for Clubhouse International, hvor hun akkrediterer andre fontenehus internasjonalt.



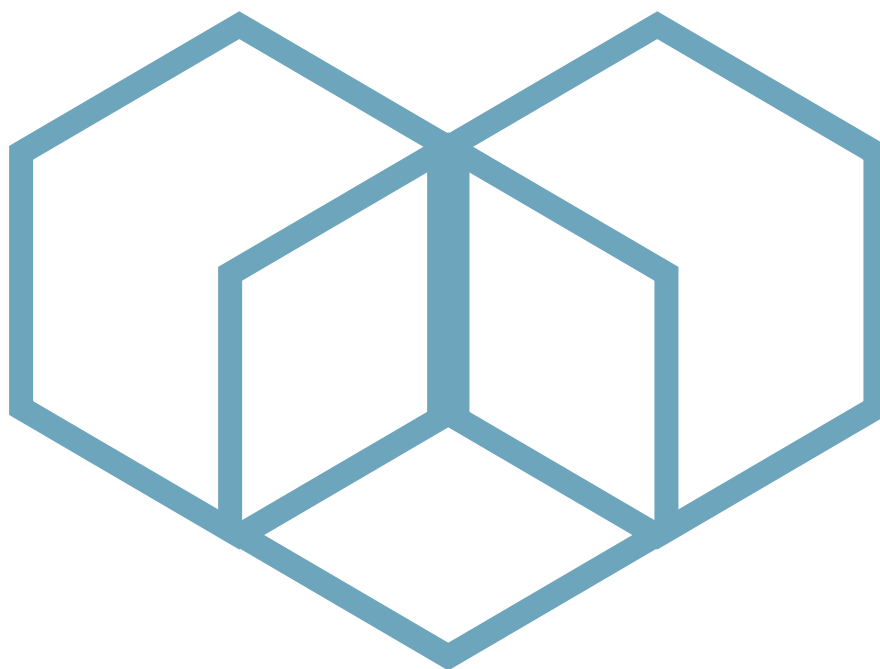
KAROLINE GABRIELSEN

Karoline ble valgt inn i styret til Fontenehuset Harstad den 15. desember 2023. Hun jobber som lærlingekoordinator i Sundquist Anlegg AS, og har tidligere jobbet i Housing First og Psykiatritjenesten i Harstad. Hun er politisk engasjert og har blant annet sittet i kommunestyret i Kvæfjord kommune. Karoline har lang styreerfaring og per dags dato har hun en rekke styreverv.

STYRESAMMENSETNING 01.01.2023-31.12.2023

TROND SLETTBAKK	STYRELEDER
ANNE MARGRETE ENEBERG	STYREMEDLEM
SVEN-KRISTIAN LØTVEIT	STYREMEDLEM
HEGE GJERTSEN	STYREMEDLEM
RUDI CHRISTENSEN	STYREMEDLEM
KAROLINE GABRIELSEN	STYREMEDLEM (FRA OG MED 15.12.23)
TRINE LISE FORSAA	STYREMEDLEM (MEDLEMSREPRESENTANT)
ANN-KRISTIN OPSAL OLSEN	VARAMEDLEM (MEDLEMSREPRESENTANT)

DET BLE AVHOLDT 6 ORDINÆRE STYREMØTER I 2023.



5. Noen ord fra styreleder

Ved starten av 2023 fikk vi beskjed om en reduksjon i det statlige tilskuddet til fontenehusene i hele landet og vi fikk avslag på søknad om momskompensasjon. For Fontenehuset Harstad måtte vi derfor starte året med å gjennomføre større kutt i driftsbudsjettet. Heldigvis innvilget NAV søknad om tilskudd på Psykt bra ungdom og vi startet dette prosjektet på vårparten.

Det er i motgang vi blir best kjent. Som styreleder ble jeg svært imponert over den evnen som medlemmer, medarbeidere og daglig leder viste i arbeidet med å tilpasse driften til nye økonomiske rammer og samtidig tenke framover gjennom oppstarten av Psykt bra ungdom.

Harstad kommune har gitt økonomisk tilskudd til driften av Fontenehuset Harstad helt fra starten i 2017. Fontenehuset har aktive medlemmer også fra nabokommunene og før jul i 2023 besluttet Kvæfjord kommune å bidra økonomisk til driften av huset. Dette var en viktig milepæl for oss. Igjen ble jeg imponert over medlemmenes og medarbeidernes målrettede arbeid med informasjon til beslutningstakerne i Kvæfjord om husets arbeidsform og om betydningen av tilbudet for enkeltmennesker.

Psykt bra ungdom er kommet godt i gang og har styrket Fontenehuset Harstads synlighet i forhold til ungdom og unge voksne, samtidig som vi har etablert et nærmere samarbeid med de videregående skolene, NAV og andre som arbeider med samme målgruppe. Psykt bra ungdom aktiviserer mange på huset og jeg er trygg på at vi gjennom prosjektperioden vil legge grunnlaget for varige forbedringer av vårt tilbud til ungdom og unge voksne.

I juni 2023 åpnet Karl Bergheims plass på Seljestad. Parken er utviklet gjennom et samarbeid mellom Harstad kommune og Fontenehuset Harstad. Statsforvalteren har gitt økonomisk støtte og det er lagt ned en stor dugnadsinnsats fra Fontenehuset, støttespillere og andre gode frivillige. Resultatet er blitt en åpen og tilgjengelig park til glede for hele lokalsamfunnet, med drivhus, grønne vekster, stier og beplantning. Fontenehuset viderefører samarbeidet med kommunen om vedlikehold av parken. Utviklingen av Karl Bergheims plass er et godt eksempel på hvordan medlemmene og medarbeiderne i Fontenehuset bidrar til et enda mer attraktivt lokalsamfunn.

Styret for stiftelsen Fontenehuset Harstad består av representanter fra ulike deler av lokalsamfunnet og fra medlemmene. Vi har det overordnede ansvaret for at strategiplaner og drift er i samsvar med stiftelsens vedtekter, offentlig regelverk og internasjonale standarder for fontenehus. Medarbeidere, medlemmer og daglig leder er husets viktigste ressurs. Vi utviklet oss og vårt tilbud i 2023. Gjennom et trygt og inkluderende arbeidsfellesskap er jeg trygg på at Fontenehuset Harstad fortsatt skal være viktig for enkeltpersoner og lokalsamfunn i årene som kommer.



4. Våre medarbeidere

Ved inngangen av 2023 hadde Fontenehuset Harstad fire faste ansatte, samt en vikar. I mai 23 kom Miriam Helgesen tilbake etter barselpermisjon og Tine Dolmen Håra fikk forlenget sitt vikariat. I samme måned fikk vi innvilget prosjektsøknaden «Psykt bra ungdom» hos NAV. Renate Igeland trådte da inn i en 80% stilling som prosjektansvarlig, og Lena Madsen i en 20% stilling som prosjektleder. Denne strukturen og ansvarsfordelingen gjør at vi drifter både prosjektet og ivaretar driften av huset som normalt, med nok medarbeidere.



LENA MADSEN

Daglig leder og har jobbet på Fontenehuset Harstad siden oppstart i 2017. Hun er utdannet sosionom, har videreutdanning i rus og psykisk helse, krisehåndtering og traumebehandling og ledelse ved alvorlige hendelser. Lena er opptatt av å skape rom for at alle kan være seg selv, og føle seg trygg i møte med andre. Det modigste vi gjør er å være oss selv i et samfunn som hele tiden forteller oss at vi bør være som andre.

RENATE IGELAND

Nestleder og medarbeider på media og kontor. I 2023 har hun også vært prosjektmedarbeider i «psykt bra ungdom». Hun ble fast ansatt 28.03.22. Hun er utdannet fengselsbetjent med bachelor i straffegjennomføring, og videreutdanning i rusmestring. Renate ønsket å arbeide mer recoveryorientert, ha fokus på menneskers ressurser og gode tilfriskningsprosesser. Hun er opptatt av at alle kan være sjef i eget liv, noe som er hovedfokuset på fontenehus.



TINE DOLMEN HÅRA

Medarbeider på serviceenheten. Tine startet som student i praksis september 2021, og har siden 2022 vært fast ansatt. Hun er utdannet vernepleier og brenner for at andre skal få oppdage og bruke sine ressurser for styrket selvfølelse og trivsel i eget liv.





MIRIAM HELGESEN

Medarbeider på media og kontor med ekstra ansvar for jobb og studiestøtte. Hun har vært ansatt siden mai 2021, og ble fast ansatt i april 2022.

Miriam er utdannet barnevernspedagog med videreutdanning i krisehåndtering og traumebehandling, samt vold i nære relasjoner. Hun er opptatt av å vise at psykisk helse ikke er skambelagt eller noe man må holde skjult. Jobben vår gir mulighet til å kunne gjøre hverdagen og livskvaliteten til noen bedre, og menneskene på Fontenehuset Harstad gjør at man gleder seg til å gå på jobb.

JOACHIM GANGSTØ

Medarbeider på serviceenheten med et ekstra ansvar for Karl Bergheimplass. Han har jobbet på Fontenehuset Harstad siden november 2018. Er utdannet sosionom med videreutdanning i krisehåndtering og traumebehandling, og tar for tiden videreutdanning i rus og psykisk helse ved UiT. Har også egenerfaring innen rus og rusbehandling, en verdifull kompetanse som hjelper medlemmer i lignende situasjoner. Joachim er opptatt av å motivere til positiv endring gjennom bevisstgjøring av egen rolle i tilfriskningsprosessen.



OLLIE FOSS GANGSTØ

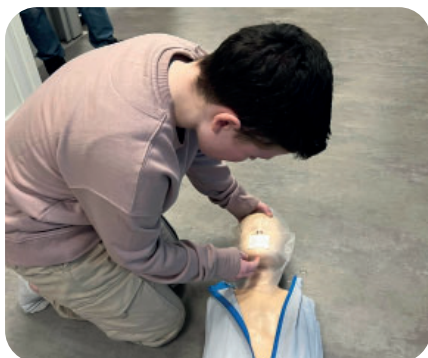
Ollie er det nyeste tilskuddet i medarbeider-staben. Ollie er av rasen Breton, som er en jakthund.

Pr dd er han under opplæring i fontenehusmodellen og har hittil meget god forståelse for sosiale relasjoner. Vi har flere arbeidsoppgaver knyttet til han, og vi ser en god effekt av hans kompetanse, spesielt i møte med nye medlemmer.



6. Litt fra året





7. Psykt bra ungdom

Psykt bra ungdom er Fontenehuset Harstads satsning mot unge voksne i aldersgruppen 16-35 år. Det er et langsiktig prosjekt med et overordnet mål om å forebygge frafall i videregående skole, samt øke målgruppens deltakelse i arbeid-, studie- og samfunnsliv, gjennom et sosialt fellesskap hos oss. Fontenehuset ønsker å normalisere at psykiske helseutfordringer og skolegang kan være utfordrende å kombinere. Vi vil bidra til at flere kan kjenne på mestring i skolehverdagen, da gjennom å benytte Fontenehuset som en alternativ opplæringsarena ved behov.



Flere fontenehus i Norge har lyktes med studiestøtte for unge voksne. Da vi skrev vår prosjektsøknad var det naturlig å se mot Fontenehuset Rygge, da de over lengre tid har hatt stor suksess med #SMS (studier med støtte), som er deres prosjekt mot målgruppen.

I april reiste Lena, Michelle og Renate på hospitering til Rygge, nettopp for lære av dem og utveksle erfaringer. Besøket gav oss mange gode ideer og det la grunnlaget for vår fremdrift i første prosjektår. Samarbeid mellom fontenehusene er uvurderlig, det er effektivt og bidrar til kontinuerlig videreutvikling av fontenehusene.

I vårt første prosjektår var fokuset å gjøre Fontenehuset Harstad kjent for målgruppen og for potensielle samarbeidspartnere. Vi gjennomførte mange møter og knyttet gode kontakter med instanser som f.eks. NAV, Forebyggende enhet i Politiet, Oppfølgingstjenesten, Stangnes/Rå VGS, Heggen VGS og Harstad kommune. Det største målet for 2023 var å få skriftlige samarbeidsavtaler med videregående skoler, og at de så verdien i hva vi kunne tilby. Det er gledelig å meddele at vi helt på slutten av året skrev samarbeidsavtaler med alle videregående skoler i vår region. Formålet med avtalene er tjenesteutvikling og kompetanseutveksling, for å sikre at elever får et bedre koordinert tilbud.

Målet for 2024 er å videreutvikle samarbeidet med VGS, og tilpasse oss elevenes behov. Eksempelvis skal vi holde foredrag om psykisk helse, stigmatisering og fontenehus for elever, og vi skal ha kontor-tid på skolene, hvor vi er tilgjengelige for en samtale eller annen støtte. På sikt håper vi å kunne tilby én til én undervisning i ulike fag, da i samarbeid med pensjonerte lærere. Vi skal også se på behovet for en studieklass på fontenehuset én ettermiddag i uken.



8. Ung på huset

Som et direkte resultat av Psykt bra Ungdom startet vi gruppen Ung på huset. Det er viktig å si at tilbudet ikke er noe unikt for oss i Harstad, da det er mange hus i Norge som tilbyr dette med gode resultater. Gruppen på Fontenehuset Harstad er for unge voksne i alderen 16 til 35 år. Vi deltar i arbeidsrettet dag som alle andre medlemmer, men har i tillegg egne møter og egne fritidsprogram. I ungmøtene planlegger vi ulike prosjekter og arrangementer som vi ønsker å ha ansvar for, som for eksempel å arrangere halloweenfeiring eller verdensdagen for psykisk helse. I 2023 hadde vi ansvar for nettopp halloween. Da brukte vi ungmøtene våre til å diskutere hvordan vi ønsket og ha det. Vi bestemte tidlig at vi ville ha det åpent både for alle internt på fontenehuset, men også for utenforstående i aldergruppen vår. Det ble laget invitasjoner, planlagt premier for ulike konkurranser, vi hadde quiz, god mat og ellers topp stemning. Vi ser frem til neste år.



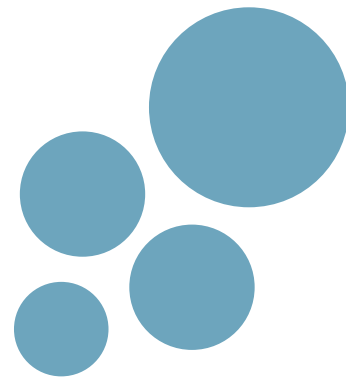
Unggruppa på fontenehuset er et sted å starte forsiktig, akkurat slik vi selv ønsker. Det overordnede målet med en slik gruppe er å skape en arena for sosiale relasjoner, gruppetilhørighet og et styrket samhold blant oss. Dette håper vi kan bidra til nye vennskap, sosial støtte og trygghet. Her støtter vi hverandre, og bestemmer selv hva vi ønsker å gjøre. Det er rom for alle, og vi tilbyr individuelt tilpasset støtte på alle livsområder.

I 2023 hadde unggruppen også ansvar for å pusse opp sitt eget rom. Arbeidet startet på slutten av året, og det er fortsatt arbeid som gjenstår. Hittil er rommet malt, og det er planlagt innkjøp av inventar og utstyr. Gruppen har skapt engasjement i lokalsamfunnet, noe som har bidratt til flere pengegaver. Midlene er øremerket utstyr til ung-rommet som skal bidra til en sosial og gjennomtenkt sone.



9. Samarbeid med kommunene

Gjennom året 2023 har arbeid opp mot politikere og kommuner, både Harstad og omliggende, hatt høy prioritet for Fontenehuset Harstad. Vi har fokusert på å gjøre oss kjent for de som har oss ukjent, både av nye politikere i Harstad, men også spesielt Kvæfjord kommune. Dette fordi vi har flere medlemmer fra Kvæfjord, og fordi vi lenge har ønsket og ha et formelt samarbeid med dem. Fontenehuset Harstad er et regionalt tilbud, og vi vil fortsette å arbeide for at flere utenfor vertskommunen vår får kjennskap til oss og vårt arbeidsfellesskap.



HARSTAD KOMMUNE

Vi har en formell samarbeidsavtale med Harstad kommune som ble revidert i 2022. Denne er gjeldende i 5 år, og nye punkter som ble tilført avtalen den gang er blant annet at vi skal prioritere ungdom og unge voksne. Dette var et behov for kommunen, som ble en utløsende faktor for at vi valgte å søke om midler til prosjektet «psykt bra ungdom».

Gjennom året har vi invitert flere politikere på omvisninger og lunsj for at vi skal bli bedre kjent med hverandre. I 2023 var det kommunevalg og dermed spesielt viktig å gjøre oss synlig for partiene, samt ny kommunedirektør og vårt nye kommunestyre. I en hektisk hverdag er vi glad for at mange har tatt seg tid til dette, og at flere politikere nå ser viktigheten av vårt arbeid.

I november 2023 leverte vi søknad til kommunen om varig økning i tilskudd for lønns- og prisjustering. Denne ble behandlet i kommunestyret og resultatet ble et engangstilskudd for 2024 på 150 000 kr.

KVÆFJORD KOMMUNE

Et langsiktig mål for Fontenehuset Harstad har vært å inngå et samarbeid med Kvæfjord kommune. Dette er vår største nabokommune og en naturlig førsteprioritet foran andre kommuner. En samarbeidsavtale er viktig for å synliggjøre vårt tilbud i større grad, men også for at Fontenehuset Harstad kan vokse og utvikle seg i takt med behovene.

I mai 2023 fikk vi besøk av formannskapet i Kvæfjord. Vi hadde to medlemmer fra Kvæfjord som hadde omvisning og fortalte sin historie, etterfulgt av en nydelig lunsj og gode samtaler rundt bordet. Tilbakemeldingene etter besøket var utelukkende positive. Etter besøket sendte vi en formell søknad til kommunen om økonomisk støtte og et formelt samarbeid. Denne søknaden ble behandlet på tampen av året, og vi fikk innvilget et engangstilskudd for 2023 på 224 000 kr, samt et vedtak om at vi skal utarbeide en skriftlig samarbeidsavtale sammen. Denne skal utarbeides og signeres i starten av 2024. Vi er stolte over at Kvæfjord kommune ser verdien av vårt arbeid som et tilbud til sine innbyggere.



**Kvæfjord
kommune**



Harstad kommune
Attraktivt hele livet

10. Karl Bergheims plass



Karl Bergheims plass er et samarbeidsprosjekt mellom Fontenehuset Harstad og Harstad kommune som hadde oppstart i 2020. Målet var å opprette en åpen park som kan fungere som et samlingspunkt for kommunens innbyggere på tvers av generasjoner. Joachim Gangstø har vært prosjektansvarlig og har sammen med de andre medarbeiderne lagt ned enormt med arbeid i prosjektet. I tillegg har medlemmer av fontenehuset bidratt med flere hundre frivillige arbeidstimer for å opparbeide og ferdigstille parken. Vi har laget blomsterkasser, benker og fuglekasser. I tillegg har vi fått satt opp våre egne pallekasser og fontenehusets eget drivhus, som vi også har bygget en plattform til. I 2023

høstet vi mye selvdyrkede råvarer fra drivhuset som ble brukt på kjøkkenet vårt, som blant annet tomater, squash og chili.

21. juni 2023 ble den offisielle åpningen av parken på Karl Bergheims plass endelig gjennomført. Det var stort oppmøte på ca. 100 personer, fint vær og flotte taler av Terje Olsen og ordfører Kari Anne Opsal. Medlemmer og ansatte fra Fontenehuset serverte grillmat, vafler og kaffe. Joachim fra Fontenehuset Harstad og Remco Ripson fra Harstad kommune, foretok den høytidelige klippingen av snoren. Både ansatte og beboere på Slottet sykehjem var også til stede under åpningen. De fikk nøkkel til drivhuset og verktoyboden, slik at de også kan være med og stelle i parken hvis de skulle ønske det.

Parken er endelig ferdig, og den kommer til å bli finere og mer attraktiv etter hvert som buskene, trærne og plantene vokser. Parken vil også gi oss på Fontenehuset Harstad mulighet til trivelig og lærerikt arbeid med planting, høsting og stell i årene som kommer.



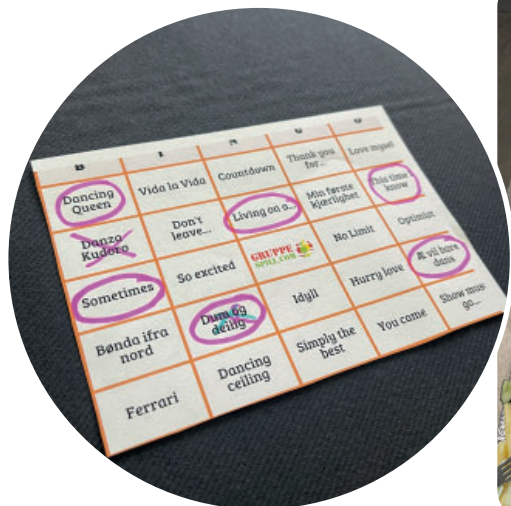
11. Verdensdagen for psykisk helse



I 2023 som alle andre år, markerte vi verdensdagen for psykisk helse. Årets tema oppfordret oss til å gjøre våre viktigste møteplasser mer inkluderende, da vi alle trenger å høre til. #lagplass

Vi valgte også dette året og ha åpent hus her på fontenehuset. Det passet godt til temaet, og vi føler oss naturlig nok mer hjemme. I forkant av dagen hadde vi planleggingsmøter og en workshop for å planlegge hvordan vi kunne markere dagen, og årets tema på en god måte. Hos oss var det soleklart flertall for å ha en positiv markering, hvor vi hadde ulike sosiale aktiviteter. Dette for å lage en inkluderende møteplass hvor alle føler seg inkludert og sett for den de er. Det gjenspeiler også hvordan vi jobber til daglig, med søkelys på ressurser og hva man kan få til på tross av sine utfordringer.

For tredje år på rad valgte vi konseptet «Psykt god mandag». Harstad kommune har markering av verdensdagen hele den uken, og vi ønsker med konseptet å lage en fantastisk god start på uken. Vi startet dagen med gratis frokost og hadde omvisninger fortløpende etter hvert som det kom nye mennesker inn døren. Før lunsj hadde vi en runde med musikkbingo. Denne ble gjennomført flere ganger og bidro til en lystig og uformell setting. Klokken 12 serverte vi koldtbord laget av kjøkkeneneheten, som var en stor suksess. Deretter hadde vi filmfremvisning av en film vi selv hadde lagd for anledningen. Denne ble også vist på et senere tidspunkt da det kom langt flere enn forventet. Totalt var det 23 medlemmer og 28 besøkende som deltok på arrangementet. Ironisk nok opplevde vi på et tidspunkt å ha litt plassmangel. Men der det er hjerterom er det husrom, så dette løste vi uten nevneverdige problemer. Vi er storfornøyde med at så mange besøkte oss og bidro til å gjøre mandagen psykt god. Vi ser allerede frem til neste år!



12. Ny medarbeider

Ollie er av typen Breton som blir betegnet som en mentalt robust hund, uten tegn på aggressivitet. Rasen er tilpasningsdyktig, sosial og med et intelligent og oppmerksomt uttrykk. Breton er avbalansert og ivrig, og er en læringsvillig jakthund.

For å kunne få Ollie måtte vi ha flere møter for å se om dette kunne la seg gjøre på vårt fontenehus. Her handlet det mye om at både medlemmer og medarbeidere var enige på alle områder som omhandlet det og ha ansvaret for en hund på arbeid. Det innebærer både logistikk, ansvar, læring, kreativitet, rollebevissthet og ikke minst regler. For å gjøre prosessen best mulig, var det naturlig å søke råd hos Fontenehuset Rygge. Rygge har lang erfaring med og ha hund i arbeidsmiljøet sitt, og vi hadde mange spørsmål vi trengte svar på.

Medlemmene fra Fontenehuset Rygge hadde utelukkende positive tilbakemeldinger på og ha hund, og det var innsiktsfullt å høre om utfordringene knyttet rundt dette. Det bidrar til at vi er mer obs på ulike «fallgruver» og gir oss innsikt i hva vi må være ekstra oppmerksomme på.

Årsaken til at vi så på muligheten for å «ansette» Ollie var fordi vår medarbeider Joachim, ønsket seg hund. For at dette kunne bli en virkelighet for Joachim var han avhengig av at miljøet sa ja til at Ollie kunne være med på jobb, og naturlig nok så man derfor på muligheten for hva han kunne bidra med i kraft av å være hund. Det var også viktig å snakke om at Ollie er Joachims hund, men hele miljøet har et ansvar for han når han er på jobb. Det er flere regler knyttet opp mot dette og alle som ønsker får opplæring i hvordan man ivaretar han.

Ollie er ikke utdannet terapihund, men han sprer glede, gir kjærlighet, bidrar til mestringsfølelse og han kan være en icebreaker når det kommer nye medlemmer. Man har alltid noe å snakke om når man har hund. Det kan også oppleves enklere å snakke med en hund, fordi de bare lytter. Det er ganske fantastisk å bli møtt i døra med en som blir så glad for å se deg at han slikker deg på skoene. Tilbakemeldingene fra miljøet er at det er flott å bare være sammen med Ollie når man har en litt dårlig dag. Han er alltid glad for å se deg, han gir ubetinget kjærlighet og har som regel alltid tid. Vi er veldig glade og fornøyd med valget om å ha hund som en del av medarbeiderstaben, og vi ser frem til mange fine år sammen med han.



13. Jobb, studiestøtte og overgangsarbeid

Fontenehus er både et arbeidsrettet rehabiliteringstilbud, og en arbeidsinkluderingsaktør. Det å støtte medlemmer ut i jobb og utdanning er en prioritert oppgave ved fontenehus over hele verden. Fontenehus har også sin egen modell for arbeidsinkludering, kalt overgangsarbeid.

I den arbeidsrettede dagen på fontenehuset tilbyr vi jobb og studiestøtte til alle som har behov for det. Denne støtten kan foregå mellom medarbeider og medlem, eller mellom medlemmer. Den individuelle støtten er tilpasset den enkeltes behov, og kan være alt fra å skrive søknad og CV, øve på jobbintervju, dialog med arbeidsgiver, skole, lese til eksamen og generell individuell veiledning. Vi har også et eget selvstudierom hvor medlemmer kan studere og delta på digitale undervisninger. Vi dekker eksamensavgift for medlemmer som tar opp fag som privatister, og teorieksamen for de medlemmene som har behov for å ta bilsertifikat i forbindelse med ny jobb. I 2023 var 44 av våre medlemmer i arbeid og 17 av de startet opp i 2023. Vi har også 14 medlemmer som er i utdanning, hvor 6 startet opp i 2023.

Overgangsarbeid er fontenehusenes unike verktøy for medlemmer som vil prøve seg i arbeidslivet. I grove trekk er overgangsarbeid 6 til 9 måneders tariff-lønnet deltidarbeid. Overgangsarbeid er et tilbud som kan gi en ny inngang til arbeidslivet. Fontenehuset står for rekruttering og opplæring, og for tett oppfølging både av ansatte og arbeidsgivere på arbeidsplassen. Fontenehuset stiller også med vikar dersom deltaker ikke kan møte til avtalt arbeidstid.

Vi ønsker at overgangsarbeid skal være et tilbud som gjør det lettere for medlemmer å prøve seg i arbeidslivet, samtidig som at rammene for samarbeidet også skaper trygghet for arbeidsgiver. Dette kan være medlemmer som av varierende og sammensatte årsaker har opplevd arbeidsmessige utfordringer eller nederlag, og kanskje er usikre på egen kapasitet og kompetanse.

Den langvarige relasjonen fontenehuset etablerer med overgangs-arbeidsgiverne gjør det mulig å tilrettelegge arbeidsdagen i tråd med ulike medlemmers ønsker og behov. Vi sørger for at deltaker får tilstrekkelig opplæring, tilrettelegging og støtte underveis. Pr d.d. har Fontenehuset Harstad to overgangsarbeidsplasser. Én på iDrive Trafikkskole og én stilling på Coop Extra Fjordgata som er besatt av våre medlemmer. Samarbeidet med Coop Extra startet vi også i 2023, noe vi er veldig glad for.

OVERGANGSARBEID

Overgangsarbeid er fontenehusenes program for medlemmer som vil prøve seg i arbeidslivet.

Å få prøve seg i en OA-stilling bidrar til jobberfaring, ferske referanser og tette hull i CV-en.

Overgangsarbeid er tariff-lønnende deltidstillinger i det ordinære arbeidslivet der arbeidsgiver betaler lønn direkte til medlemmet.

Dette er en avtale mellom arbeidsgiver og fontenehuset.

Et medlem har stillingen i 6 til 9 måneder, før den går videre til et annet medlem. Stillingene er tydelig beskrevet og lette å sette seg inn i.

Overgangsarbeid er en inngang til arbeidslivet.

Fontenehuset står for rekruttering og opplæring, og for tett oppfølging både av ansatte medlem og arbeidsgiver på arbeidsplassen. Fontenehuset garanterer vikar om medlemmet ikke kan stille på jobb.

14. Daglig drift på fontenehuset

SOSIALE MEDIER

Vi har hatt et større fokus på sosiale medier gjennom 2023. Våre kanaler har vært fylt med mye ulikt, men med et større fokus på det sosiale. Vi har hatt den yngre målgruppen mer i sikte, og ung-gruppen har kommet med flere gode forslag til hva som er gøy å se på i sosiale medier. Spesielt Lena, Tine og Renate har blitt utfordret på litt Tik Tok av de yngste, noe som har slått godt an, spesielt på Instagram. Å arbeide med sosiale medier på Fontenehuset er både gøy og kreativt, og også utfordrende. Det fine med å lage innhold er at vi må være flere sammen og mye av det må planlegges i god tid. Det er også en oppgave som sprer mye latter, glede og entusiasme i miljøet, og vi tror at våre kanaler gjenspeiler vårt arbeidsmiljø. Her sitter latteren løst, og vi tar oss ikke så høytidelig. Vi får også vist flere av dem som er her ofte, noe som kanskje bidrar til at man blir tryggere på ansikter, og kan kjenne oss igjen. Vi håper også at det bidrar til at terskelen for et besøk her blir lavere for de som ser oss utenfra.



FOREDRAG OG PRESENTASJONER

En stor og viktig del av vår arbeidsdag innebærer å holde foredrag og presentasjoner for eksterne aktører. Da snakker vi om vårt tilbud, psykisk helse og stigmatisering. Vi har gjennom året holdt 16 presentasjoner/foredrag, i tillegg til undervisning på UiT. Dette bidrar til flere arbeidsoppgaver, da vi må lage presentasjoner ut fra hva bestillingene er, samt at vi øver og fordeler hvem som sier hva. Vi holder også presentasjoner for resten av arbeidsmiljøet internt hos oss, da det gir god øving før en skal ut til andre.

OLLIE ANSVAR

Det er faste arbeidsoppgaver knyttet til Ollie. Dette er en del av tavlemøte og oppgavene fordeles likt som alle andre. Arbeidet består av lufteturer, lek, mat og trening. Det er alltid en som har hovedansvaret for disse oppgavene slik at man vet at de blir gjort, og sikrer at Ollie har det fint og trygt på jobb som alle andre.

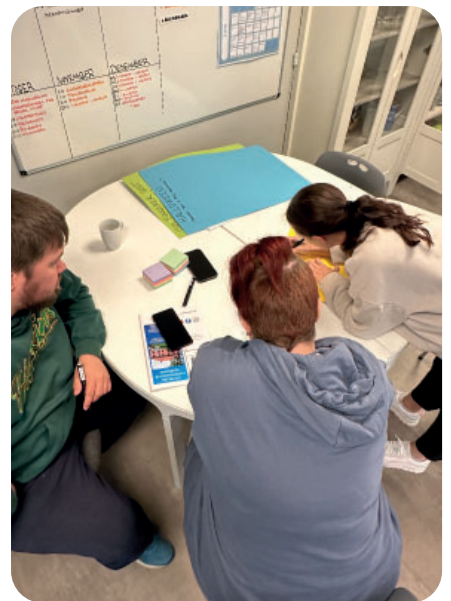


UKESLUTT

Hver fredag kl.14.30 har vi ukesslutt på huset. Da lager vi noe godt å spise, f.eks. boller eller is med tilbehør, og vi alle samles rundt bordet. Under ukesslutt tar vi som regel alltid en runde rundt bordet hvor alle forteller hvordan en har det, og hvordan uken har vært. Dette er en fin avslutning på uken, og vi tar helg med en god følelse.

15. Litt fra året





16. Visste du at?

PERSONALMØTER

Her på Fontenehuset Harstad har vi personalmøter hver 6.uke. Da samles alle som har anledning her på fontenehuset. Vi spiser middag sammen fra kl. 15.00 og starter møtet kl. 15.30. Alle er hjertelig velkomne. Første møte vårt avholdt vi i november 2023, og vi ble da enig i fellesskap om hvordan vi ønsket at møtene skulle være. Vi har derfor en del med fast agenda hver gang, samt en del uten. Hittil har vi jobbet med husregler i den hensikt å skape et trygt og godt arbeidsmiljø, samt utarbeidet etiske retningslinjer.

TEMAMØTER

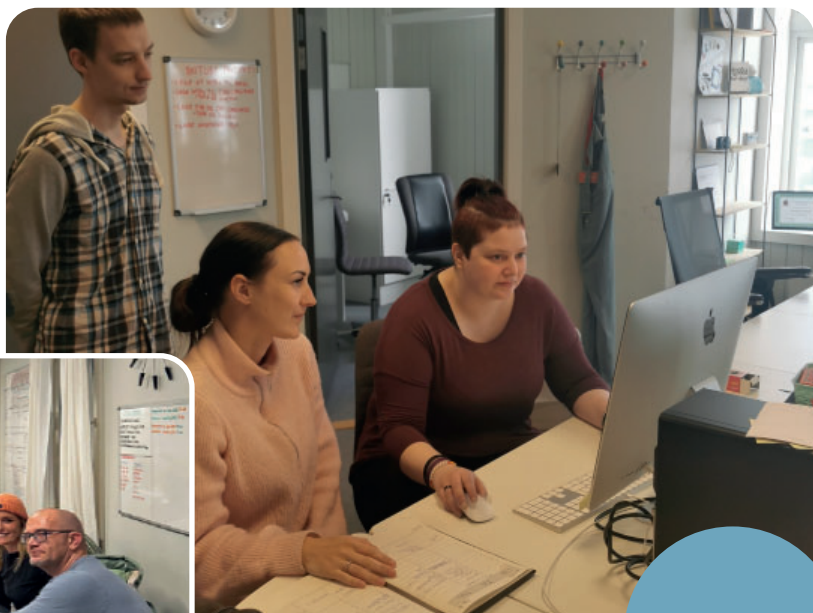
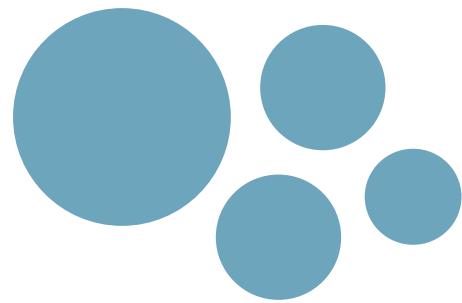
Annen hver tirsdag arrangerer fontenehusene temamøter via Teams. Temaer varierer fra gang til gang, og det er alltid ett eller flere fontenehus som presenterer for alle. Dette bidrar til inkludering, erfaringsutveksling, kreativitet, læring og ikke minst blir man bedre kjent med alle flotte fontenehuskollegaer som er i vårt langstrakte land.

STYREMEDLEM FONTENEHUS NORGE

På landsmøtet for Fontenehuset Norge som avholdes i november hvert år, ble Lena valgt inn som styremedlem for Fontenehuset Norge. Lena sier at hun gleder seg til en ny og annerledes rolle og synes det er stas å bli både spurt og valgt. Det viser også at det er mulighet for kompetanseheving på mange områder innen vår organisasjon.

NY HJEMMESIDE

Vi har endelig fått ny hjemmeside. Alle fontenehusene i Norge skal nå ha like hjemmesider, da det gjør oss alle mer gjenkjennbar. Vi er strålende fornøyde med hvordan den ser ut så langt, og enda gjenstår det mer arbeid med den. Liker du å jobbe kreativt? Bli med da vel.



17. Donasjoner



I 2023 har vi mottatt en rekke donasjoner. Donasjoner har kommet fra både næringslivet og andre.

- I desember valgte Serit Hålogaland å gi Fontenehuset Harstad en flott donasjon til jul, nemlig 8000 kroner.
- Sparebank 68°Nord v/Trude Kind Bendiksen donerte 5000 kroner til unggruppa på Fontenehuset Harstad. Dette er penger hun vant på sin arbeidsplass, og ønsket å donere videre til oppussing av vårt nye ungdom.
- I juni fikk vi en donasjon fra Heia Nord-Norge på 25.000 kroner. Heia Nord-Norge vant disse pengene for «Årets nyskaper», og ønsket å donere pengene videre til et godt formål.
- Tett opp mot jul ble vi invitert av Sparebankstiftelsen 68°Nord til å delta på deres årlige julelunsj på Røkenes Gård. Her viste det seg at de ønsket å gi oss en gave på 100 000 kroner.
- I desember kom det også en førjulsgave fra St. Johannes Logen Corona Borealis på 4000 kroner.

Vi setter veldig stor pris på at lokalsamfunnet og næringslivet ser verdien i vårt arbeid og ønsker å bidra til at vi kan fortsette med det vi gjør. Vi er avhengige av et godt samarbeid med vårt lokalsamfunn og er stolt over å være en del av Harstad.



18. Sosialt samhold

Visste du at fontenehuset feirer alle høytidsdager, samt andre «spesielle» dager? I tillegg til å være et arbeidsfellesskap, har vi også sosialt samhold på fritiden, både for å styrke relasjonene innad i fellesskapet, men også for at ingen skal føle seg alene.

17. MAI FEIRING

Den beste dagen i året! 17. mai på fontenehuset er alltid ekstra stas. En nydelig champagnefrokost (uten champagne), er like trivelig hvert eneste år. Vi hadde pent vær, alle pyntet i finstas og var i godt humør. Hvem trives ikke da? Det er viktig for oss at vi kan tilbringe tid sammen også på sånne høytidsdager, det er både positivt for arbeidsmiljøet, men ikke minst for oss som enkeltindivider. Man blir bedre kjent i en helt annen setting og vi deler unike minner sammen.

JULEBORD

I tradisjon tro arrangerte vi julebordet på studentens siste dag. Denne gangen gikk vi for et heldagsjulebord, og vi startet allerede kl. 09.00 med frokost i folkeparken. Oppmøte var høyt allerede fra start, og vi grillet og koset oss i en times tid før ferden gikk videre. Vi dro på huset og skiftet for å gjøre oss klare til en times CrossFit på Stangnes. I forkant var det mange som var skeptisk til dette med CrossFit og trening, men her var det lagt opp til noe helt annet, nemlig lek og moro, blandet med litt puls. Vi hadde både individuelle og lagkonkurranser med blant ballongstafett, balanseøvelser og masse moro. Alle sammen var strålende fornøyd med opplegget og veldig mange medlemmer ønsket å bruke gjøre dette som fritidsprogram også. Etter både bål og trening var det klart for en god julelunsj på huset.

Julelunsjen hadde vi forberedt selv, og etter en god dose med koldtbord dro flere videre til Våg Havbadstue. Her var det noen som bare tok badstu, mens noen våget seg ut i det iskalde havet.

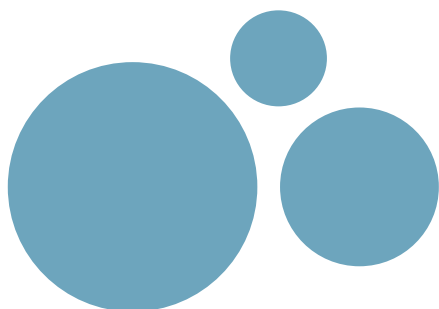
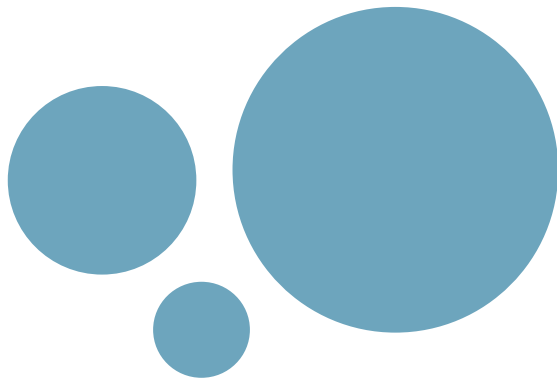
Julemiddagen ble servert på kvelden, dette var julebordtapas bestilt fra Refsnes Matglede. Maten smakte fortreffelig, og det var gøy med en litt mer utradisjonell middag. Etter maten fikk vi besøk av en av byens største talenter innen stand up, Silje Øverås Myhre. I tillegg hadde vi pakkelek, julemusikk og generelt god stemning hele kvelden. Vi gleder oss til desember allerede.

EUROVISION

Lørdag 13. mai var det duket for en liten festkveld på huset i forbindelse med Eurovision Song Contest. Vi hadde dekket langbord med glitter, gull og flagg, og var meget klare for norsk seier. Vi hadde stemmesedler, bingo, ballonger og hjemmelaget pizza. Det var stort oppmøte denne lørdagskvelden og alle var svært ivrige på stemmefronten. Favoritten hos de aller fleste var Finland, men ingen gikk skuffet hjem etter denne kvelden. Dette var en kjempesuksess, og vi kommer til å ha dette arrangementet som tradisjon i årene fremover.

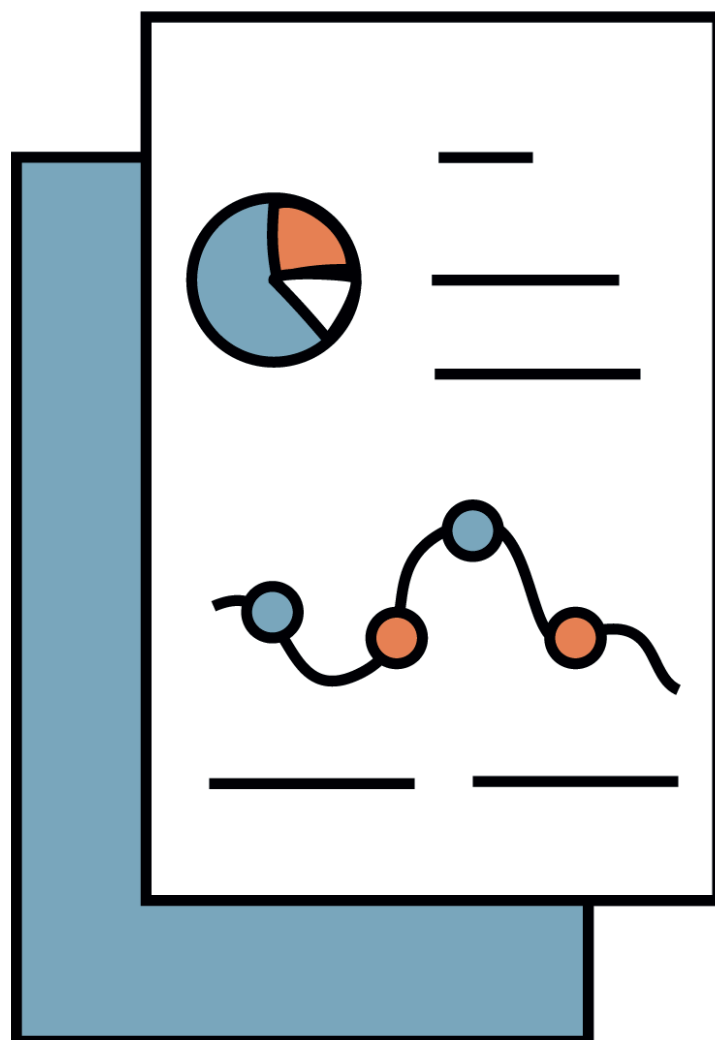
KANONBALLTURNERING

Lørdag 28 januar var det klart for kanonballturnering i Harstadhallen. Vi hadde meldt på 2 lag, og årets kostymer var Minions og Gru fra Despicable Me. Vi strikket egne luer og skjerf til kostymene og hadde også forberedt et danseshow til pauseunderholdningen. Fremførelsen ble «kanonbra» foran 200 tilskuere, og vi endte opp med prisen for «årets beste sprell» som vi også har vunnet to år tidligere. På kvelden deltok vi på banketten, og her stakk også vår kollega Astor av med prisen for «årets publikum». Vi vil takke Harstad 20/40 for et veldig godt arrangement.



19. ÅRSREGSKAP

2023



Signering av årsregnskap

Dokumentet er signert digitalt av følgende undertegnere:

- Løvteit, Sven Kristian (10.07.1962), signert 07.04.2024 med Signicat Sign BANKID
- Forsaa, Trine Lise (28.12.1984), signert 06.04.2024 med Signicat Sign BANKID
- Slettbakk, Trond (01.04.1955), signert 06.04.2024 med Signicat Sign BANKID
- Christensen, Rudi Mikal (20.05.1974), signert 06.04.2024 med Signicat Sign BANKID
- Madsen, Lena Kristin (06.09.1987), signert 06.04.2024 med Signicat Sign BANKID
- Eneberg, Anne Margrete (06.06.1949), signert 07.04.2024 med Signicat Sign BANKID
- Gjertsen, Hege Kristin (17.10.1971), signert 07.04.2024 med Signicat Sign BANKID



Det signerte dokumentet inneholder

- En forside med informasjon om signaturene
- Alle originaldokumenter med signaturer på hver side
- Digitale signaturer



Dokumentet er forseglet av Posten Norge

Signeringen er gjort med digital signering levert av Posten Norge AS. Posten garanterer for autentisiteten og forseglingen av dette dokumentet.



Slik ser du at signaturene er gyldig

Hvis du åpner dette dokumentet i Adobe Reader, skal det stå øverst at dokumentet er sertifisert av Posten Norge AS. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke er endret etter signering.

Fontenehuset Harstad

Org. nr. 918 749 039

AKTIVITETSREGNSKAP 1.1. – 31.12.

Anskaffelse og forbrukte midler	Note	2023	2022
Anskaffelse av midler			
Driftstilskudd Kvæfjord kommune		224 000	
Driftstilskudd Harstad kommune		2 000 000	2 000 000
Driftstilskudd Helsedirektoratet		2 020 100	2 211 667
Mottatt gaver og annen støtte		657 462	258 559
Annen driftsrelatert inntekt		2 461	200
Salgsinntekter, gaver og kompensasjoner		209 978	191 731
Sum anskaffelse av midler	1	5 114 001	4 662 157
Forbrukte midler			
Aktivitetskostnader	2	188 648	369 442
Lønnskostnader	3	3 289 001	2 770 162
Avskrivninger av driftsmidler	4	71 993	84 780
Annen driftskostnad	3	1 354 719	1 399 299
Sum forbrukte midler		4 904 361	4 623 683
Årets aktivitetsresultat før finansposter		209 640	38 474
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen finansinntekt			330
Annen rentekostnad		275	155
Resultat av finansposter		-275	175
Årets aktivitetsresultat		209 365	38 649
Overføringer og disponeringer			
Overføring til annen formålskapital		-209 365	-38 649
Sum disponert	6	-209 365	-38 649

ØkonomiConsult AS

Autorisert Regnskapsforerselskap
Magnus gate 1, 9404 Harstad
post@okonomiconsult.no

Dokumentet er signert digitalt av:

- Letveit, Sven Kristian (10.07.1962), 07.04.2024
- Forsaa, Trine Lise (28.12.1984), 06.04.2024
- Slettbakk, Trond (01.04.1955), 06.04.2024
- Christensen, Rudi Mikal (20.05.1974), 06.04.2024
- Madsen, Lena Kristin (06.09.1987), 06.04.2024
- Eneberg, Anne Margrete (06.06.1949), 07.04.2024
- Gjertsen, Hege Kristin (17.10.1971), 07.04.2024

Forseglet av



Posten Norge

Fontenehuset Harstad

Org. nr. 918 749 039

BALANSE PR. 31.12.

	Note	2023	2022
EIENDELER			
Anleggsmidler			
Varige driftsmidler			
Biler, driftsløsøre, inventar og annet utstyr	4	314 847	386 840
Finansielle anleggsmidler			
Andre fordringer		300	
Sum anleggsmidler		315 147	386 840
Omløpsmidler			
Kundefordringer	5	18 793	1 140
Andre kortsiktige fordringer		27 510	34 198
Sum fordringer		46 303	35 338
Bankinnskudd, kontanter o.l.		1 838 987	1 122 540
Sum omløpsmidler		1 885 290	1 157 878
SUM EIENDELER		2 200 437	1 544 718

ØkonomiConsult AS

Autorisert Regnskapsførerselskap
Magnus gate 1, 9404 Harstad
post@okonomiconsult.no

Dokumentet er signert digitalt av:

- Løtveit, Sven Kristian (10.07.1962), 07.04.2024
- Forsaa, Trine Lise (28.12.1984), 06.04.2024
- Slettbakk, Trond (01.04.1955), 06.04.2024
- Christensen, Rudi Mikal (20.05.1974), 06.04.2024
- Madsen, Lena Kristin (06.09.1987), 06.04.2024
- Eneberg, Anne Margrete (06.06.1949), 07.04.2024
- Gjertsen, Hege Kristin (17.10.1971), 07.04.2024

Forseglet av



Posten Norge

Fontenehuset Harstad

Org. nr. 918 749 039

BALANSE PR. 31.12.

	Note	2023	2022
FORMÅLSKAPITAL OG GJELD			
Formålskapital			
Innskutt formålskapital			
Grunnkapital	6	100 000	100 000
Opptjent formålskapital			
Annen formålskapital	6	1 124 642	915 277
Sum formålskapital		1 224 642	1 015 277
Gjeld			
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		42 907	51 599
Skyldig offentlige avgifter		180 906	154 610
Annen påløpt kostnad		751 982	323 232
Sum kortsiktig gjeld		975 795	529 441
Sum gjeld		975 795	529 441
SUM GJELD OG EGENKAPITAL		2 200 437	1 544 718

31.desember 2023

i styret for Fontenehuset Harstad
Harstad 5. april 2024

Trond Slettbakk
Styreleder
Sign.

Rudi Christensen
Styremedlem
Sign.

Hege Kristin Gjertsen
Styremedlem
Sign.

Trine Lise Forsaa
Styremedlem
Sign.

Sven Kristian Løvteit
Styremedlem
Sign.

Anne Margrethe Eneberg
Styremedlem
Sign.

Ann-Kristin Opdal Olsen
Styremedlem
Sign.

Lena Kristin Madsen
Daglig leder
Sign.

ØkonomiConsult AS

Autorisert Regnskapsførerselskap
Magnus gate 1, 9404 Harstad
post@ekonomiconsult.no

Dokumentet er signert digitalt av:

- Løvteit, Sven Kristian (10.07.1962), 07.04.2024
- Forsaa, Trine Lise (28.12.1984), 06.04.2024
- Slettbakk, Trond (01.04.1955), 06.04.2024
- Christensen, Rudi Mikal (20.05.1974), 06.04.2024
- Madsen, Lena Kristin (06.09.1987), 06.04.2024
- Eneberg, Anne Margrethe (06.06.1949), 07.04.2024
- Gjertsen, Hege Kristin (17.10.1971), 07.04.2024

Forseglet av



Posten Norge

Fontenehuset Harstad

Org. nr. 918 749 039

NOTER TIL REGNSKAPET FOR 2023

Regnskapsprinsipper.

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven, god regnskapsskikk for små foretak og god regnskapsskikk for ideelle organisasjoner.

Skatter og avgifter

Stiftelsen er ikke skatte- eller merverdiavgiftspliktig. Det søkes om merverdiavgiftskompensasjon på linje med øvrige frivillige organisasjoner. Mottak av slik kompensasjon ble tidligere inntektsføres det året midlene mottas. For årene 2022 og 2023 har stiftelsen fått avslag på søknaden om momskompensasjon; og melding om at slik kompensasjon ikke vil bli gitt for noen av Fontenehusene for ettertiden. Vedtaket er påklaget av Fontenehusene sentral uten medhold og ansees derfor som endelig.

Opptjeningsprinsipp for inntektsføring

Inntekter regnes som opptjent når betingelsen for å motta inntekten er oppfylt og det er rimelig sikkerhet for at man vil motta inntekten. Følgende tre kriterier er lagt til grunn for opptjening; stiftelsen har juridisk rett til inntekten, det er rimelig sikkert at inntekten vil bli mottatt og inntekten må kunne måles med tilstrekkelig pålitelighet.

Hovedtyngden av inntekter er offentlige tilskudd, gaver og annen støtte.

Inntektsføring ved salg av varer og tjenester skjer på leveringstidspunktet etter transaksjonsprinsippet.

Hovedregler for vurdering og klassifisering av eiendeler og gjeld

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Eiendeler bestemt til varig eie og bruk, hvor innkjøp er finansiert ved tilskudd eller gaver, kostnadsføres i sin helhet. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen ett år er uansett klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av kortsiktig og langsiktig gjeld er analoge kriterier lagt til grunn.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi når verdifallet forventes å ikke være forbigående. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig lineært. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt mottatt beløp på etableringstidspunktet. Langsiktig gjeld oppskrives ikke til virkelig verdi som følge av renteendring.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt mottatt beløp på etableringstidspunktet. Kortsiktig gjeld oppskrives ikke til virkelig verdi som følge av renteendring.

ØkonomiConsult AS

Autorisert Regnskapsførerselskap
Magnus gate 1, 9404 Harstad
post@okonomiconsult.no

Dokumentet er signert digitalt av:

- Løtveit, Sven Kristian (10.07.1962), 07.04.2024
- Forsaa, Trine Lise (28.12.1984), 06.04.2024
- Slettbakk, Trond (01.04.1955), 06.04.2024
- Christensen, Rudi Mikal (20.05.1974), 06.04.2024
- Madsen, Lena Kristin (06.09.1987), 06.04.2024
- Eneberg, Anne Margrete (06.06.1949), 07.04.2024
- Gjertsen, Hege Kristin (17.10.1971), 07.04.2024

Forseglet av



Posten Norge

Note 1, Spesifikasjon av anskaffelse av midler

	2023	2022
Salgsinntekter, gaver og kompensasjoner:		
Kantinesalg	109 010	105 368
Grasrotandel Norsk Tipping	47 368	41 353
Mottatte pengegaver	53 600	45 010
Sum	209 978	191 731
Driftstilskudd og annen støtte:		
Driftstilskudd Kvæfjord kommune	224 000	
Driftstilskudd Harstad kommune	2 000 000	2 000 000
Driftstilskudd Helsedirektoratet	2 020 100	2 211 667
Mottatte gaver og støtte med rapporteringsplikt	659 923	258 759
Sum	4 904 023	4 470 426
Sum anskaffede midler	5 114 001	4 662 157

Note 2, Aktivitetskostnader.

Aktivitetskostnader er kostnader til oppfyllelse av stiftelsens formål. Herunder stiftelsens aktiviteter, prosjekter samt drift av kantine som er ansett som aktivitetstilbud.

Note 3, Ansatte, godtgjørelse mv.

Det er registrert følgende lønnskostnader for selskapet	2023	2022
Lønninger	2 983 782	2 469 781
Arbeidsgiveravgift	153 096	132 089
Pensjonskostnader	90 985	63 132
Andre ytelser	61 138	105 160
Sum lønnskostnader	3 289 001	2 770 162

Stiftelsen har i 2023 sysselsatt 5 personer tilsvarende 5 årsverk.

Det er ikke utbetalt honorar til styret i 2023. Det foreligger ikke avtale om sluttvederlag eller bonus til daglig leder eller styrets medlemmer. Det er ikke gitt lån eller sikkerhetsstillelser til daglig leder eller styrets medlemmer.

Det er betalt honorar inkl. mva til revisor med kr 40 825 for lovbestemt revisjon og kr 3 300 for andre tjenester. Tilsvarende for 2022 var henholdsvis kr 47 500 og kr 7 750.

Stiftelsen er pliktig til å ha obligatorisk tjenestepensjon etter lov om obligatorisk tjenestepensjon. Stiftelsens pensjonsordning tilfredsstiller kravene i loven.

ØkonomiConsult AS

Autonsert Regnskapsførerelskap
Magnus gate 1, 9404 Harstad
post@okonomiconsult.no

Dokumentet er signert digitalt av:

- Løtveit, Sven Kristian (10.07.1962), 07.04.2024
- Forsaa, Trine Lise (28.12.1984), 06.04.2024
- Slettbakk, Trond (01.04.1955), 06.04.2024
- Christensen, Rudi Mikal (20.05.1974), 06.04.2024
- Madsen, Lena Kristin (06.09.1987), 06.04.2024
- Eneberg, Anne Margrete (06.06.1949), 07.04.2024
- Gjertsen, Hege Kristin (17.10.1971), 07.04.2024

Forseglet av



Posten Norge

Note 4, Varige driftsmidler

	Biler	Driftsløsøre og inventar	Sum
Anskaffelseskostnad 1.1.	175 000	518 092	693 092
Tilgang			
Avgang			
Anskaffelseskost 31.12.	175 000	518 092	693 092
Av og nedskrivninger pr 1.1.	21 875	284 377	306 252
Årets avskrivninger 2023	17 500	54 493	71 993
Sum akkumulerte avskrivninger pr. 31.12.	39 375	338 870	378 245
Bokført verdi 31.12.	135 625	179 222	314 847
Årets avskrivninger	17 500	54 493	71 993
Ordinære avskrivninger (lineære)	10 %	10 – 33 %	

Note 5, Fordringer

Fordringer er vurdert til pålydende. Det er ikke foretatt avsetning for tap. Ingen av fordringene forfaller senere enn et år etter regnskapsårets slutt.

Note 6, Formålskapital

	Grunnkapital	Opptjent annen formålskapital	Aktivitets resultat	Sum
Formålskapital 1.1.	100 000	915 277		1 015 277
Årets aktivitetsresultat			209 365	209 365
Overført annen formålskapital		209 365	-209 365	
Formålskapital 31.12.	100 000	1 124 642	0	1 224 642

ØkonomiConsult AS

Autorisert Regnskapsførerselskap
Magnus gate 1, 9404 Harstad
post@okonomiconsult.no

Dokumentet er signert digitalt av:

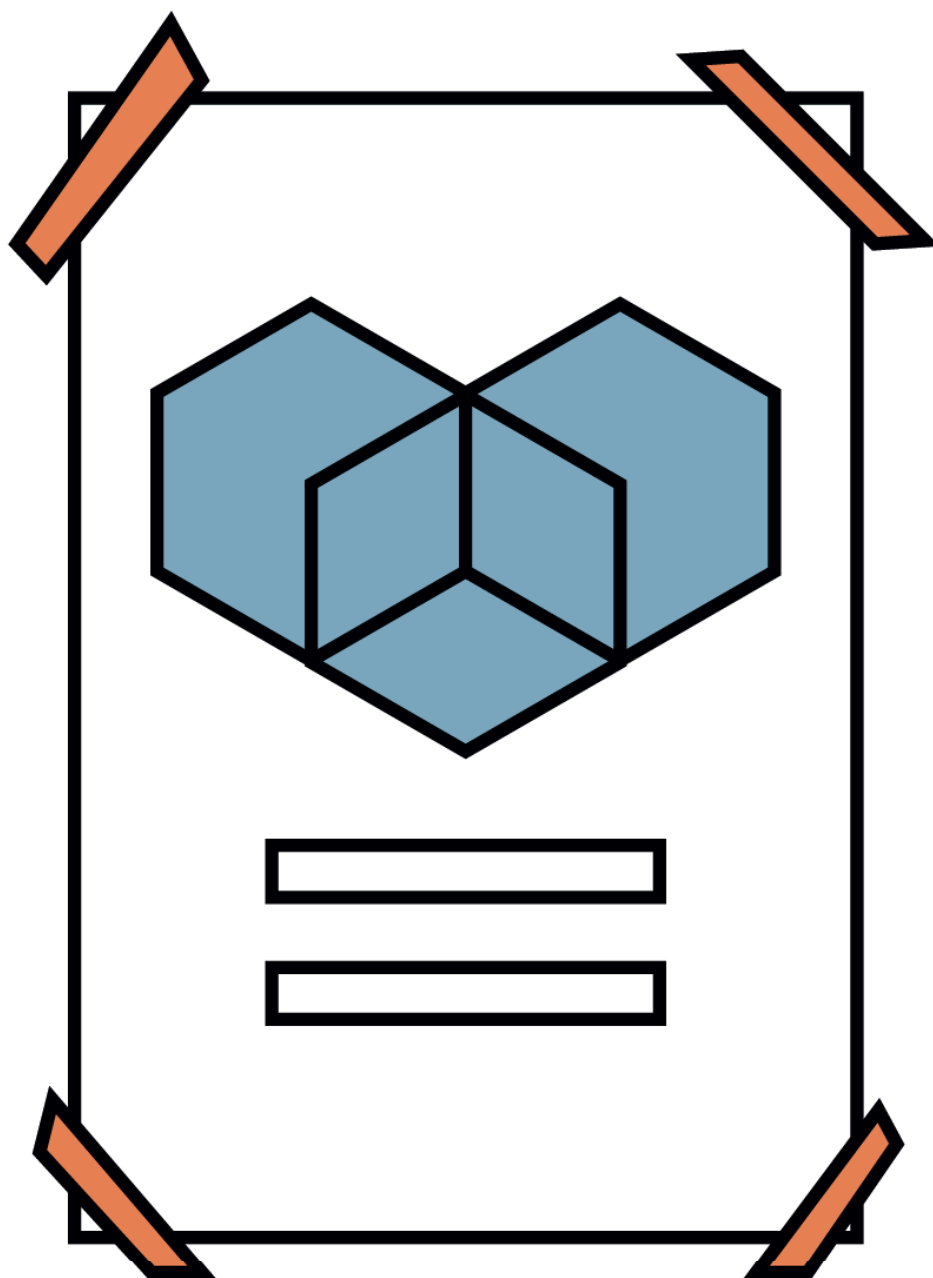
- Løtveit, Sven Kristian (10.07.1962), 07.04.2024
- Forsaa, Trine Lise (28.12.1984), 06.04.2024
- Slettbakk, Trond (01.04.1955), 06.04.2024
- Christensen, Rudi Mikal (20.05.1974), 06.04.2024
- Madsen, Lena Kristin (06.09.1987), 06.04.2024
- Eneberg, Anne Margrete (06.06.1949), 07.04.2024
- Gjertsen, Hege Kristin (17.10.1971), 07.04.2024

Forseglet av



Posten Norge

20. REVISORS BERETNING



Til styret i

Fontenehuset Harstad

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Fontenehuset Harstad som viser et overskudd på kr 209 365. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2023, resultatregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av stiftelsens finansielle stilling per 31. desember 2023 og av dets resultater for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet. Vi er uavhengige av stiftelsen i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene.

Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Styret og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til stiftelsens evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

REVIGO

NO 972 415 790 Revigo AS

Telefon:
Mølnholtet 42, 9414 Harstad



www.revigo.no
77 00 64 00
post@revigo.no

Autorisert regnskapsførerselskap Verifisert av
Medlem av Den norske Revisorforening SIGNICAT

Dette dokumentet er signert med PAdES-formatet (PDF Advanced Electronic Signatures) av Signicat. Dette sikrer dokumentet og dets vedlegg mot endringer etter signering.

08.04.2024

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon.

Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

For revisors oppgaver og plikter se:

<https://revisorforeningen.no/om-revisjon/revisjonsberetning-revisors-oppgaver-og-plikter/>

Uttalelse om øvrige lovmessige krav

Konklusjon om utdelinger og forvaltning

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendige i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000, mener vi stiftelsen er forvaltet og utdelinger er foretatt i samsvar med lov, stiftelsens formål og vedtektene for øvrig. Det er ikke foretatt utdelinger.

Harstad, 8. april 2024

Revigo AS

Jill Marita Nylund
Statsautorisert revisor

Elektronisk signatur

Signert av	Dato og tid <small>(UTC+01:00) Central European Time (Berlin)</small>
NYLUND, JILL MARITA Norwegian Buypass	04/08/2024 10:27:49

Dette dokumentet er signert med elektronisk signatur. En elektronisk signatur er juridisk forpliktende på samme måte som en håndskrevet signatur på papir. Denne siden er lagt til dokumentet for å vise grunnleggende informasjon om signaturen(e), og på de foregående sidene kan du lese dokumentet som er signert. Vedlagt finnes også en PDF med signatordetaljer, og en XML-fil med innholdet i den elektroniske signaturen(e). Vedleggene kan brukes for å verifisere gyldigheten av dokumentets signatur ved behov.

21. VÅRE SAMARBEIDSPARTNERE

Kif

Raus frisør

NAV marked

Coop Extra Fjordgata

Politiet

Jobbhuset NAV

Oppfølgingstjenesten

Trøkk 16

Rekmont

NAV Ung

Harstad kommune

Kvæfjord kommune

iDrive

Stangnes/Rå VGS

Heggen VGS

Helsedirektoratet



FONTENEHuset HARSTAD

ÅPNINGSTIDER

Mandag - fredag
08:00 - 15:30

BESØKSADRESSE

Verftsgata 1, 9405 Harstad

TELEFON

48238287

EPOST

post@fontenehuset-harstad.no

SOME



Fontenehuset Harstad



fontenehusetharstad



fontenehusetharstad.no